

2021年2月発行 号外

本部:03-6421-5323

142-0043 東京都品川区二葉2-20-8-2F

関西:06-6354-7237

電機労働者懇談会

事務局Eメール;denkikon@jcom.home.ne.jp

ホームページ;http://www.denki-joho.jp/

電機懇「21春闘への提言」(骨子)

8時間働けば普通に暮らせる社会に

大企業の内部留保は1.6倍 実質賃金は27万円減



内部留保の還元で賃上げを

コロナ禍からの「経済の回復」には、個人消費の拡大が欠かせません。

欧州では、付加価値税を軒並み引き下げました。ドイツや英国では、賃金や最低賃金も上がっています。それ

に反して先進国で唯一賃金が下がり続けている日本では、今回の危機をより深刻にしています。

契機に、労働時間ではなく、仕事の成果で評価する「ジョブ型雇用」が提案されています。

テレワークでのサービス残業をなくそう

テレワークの調査では、「公私の時間区別がつかない」が7割、「長時間労働になる」が5割です。半数以上の人が「残業申告せず」「残業申告しづらい」と答えています。

労働者の解雇・雇止めが増えています。企業の安易なリストラを許さず、雇用確保のための公的支援も必要です。

働くルールと安定雇用の実現を

厚労省のガイドラインでは、客観的な記録(パソコンの使用時間など)で適正な管理を使用者が講ずべきとしています。テレワークの拡大を

コロナ禍だからこそ、賃金大幅引き上げを コロナ便乗リストラを許さず雇用の確保を

2021年春闘は、コロナ禍だからこそ賃金大幅引き上げ・底上げをはかり誰もが人間らしく暮らせる社会を、コロナ便乗リストラを許さず雇用の確保を、いのちが守られ安心して暮らせる医療・社会保障と公共体制を、などの要求を掲げて取り組みましょう。

内部留保を活用させ大幅賃上げを

大企業は前年から10兆円を積み増して459兆円の巨額の内部留保をため込んでいます。この内部留保のごく一部・数%を賃金に還元すれば、数万円の大幅賃上げは可能です。

産業別最低賃金は、時給1500円に

電機・情報ユニオンは、「誰でも月額2万5000円以上、時間額1500円以上の賃上げ」の獲得を21年春闘の基本要求として呼びかけます。

電機・情報ユニオンは、

「電機で働く非正規雇用労働者をはじめすべての労働者が、電機連合の年齢別最低賃金制度(日立の事例:20歳16万9000円、30歳19万7500円、40歳以上22万9000円)が適用されること。産業別最低賃金として、「いますぐ時給1000円以上、1500円をめざすこと」を要求します。

雇用と地域経済を守る春闘に

また、全国一律最低賃金制度の確立、最低時給1500円をめざします。

新型コロナウイルス感染拡大の影響により、131万人の非正規労働者が職を失う(総務省)、上場企業の「早期・希望退職」の募集が1万8000人を超える(東京商工リサーチ)などの雇用情勢の悪化が発表され、雇用を守る取組みはいっそう切実さを増しています。

電機大手がこの9年間で56万人を超える正社員のリストラを強行するも、企業の身



2020年11月28日、日立リストラ茨城対策会議結成総会

勝手なリストラに反対する日立リストラかながわ対策会議、東芝リストラ対策会議、NECリストラ対策会議が結成されるなど、雇用を守る運動が前進しています。

昨年の11月28日には、日立の発祥の地・茨城で、日立リストラ茨城対策会議が結成され、日立の常時・黒字・統廃合リストラに反撃する取組みが開

始されました。電機産業の大リストラ、コロナ便乗リストラに抗して、電機の仲間が力を合わせて雇

用と地域経済を守っていきましよう。

格差のない人間らしく働ける社会を

新型コロナウイルスのパンデミックは、新自由主義経済が生み出した社会のせい弱さを明らかにし、連帯して支え合う社会をめざす動きも始まっています。

ポストコロナの新しい社会を切り開くためにも、今年こそ、格差をなくし、8時間働けば、誰もが人間らしく働きける社会への歩みを大きく前進させる春闘にしましょう。

一人でも入れる 困ったら 電機・情報ユニオンに相談を

〒142-0043 東京都品川区二葉2-20-8 染野ビル2F
Tel 03-6421-5323, Fax 03-6421-5324 Email: denkiunion@gmail.com

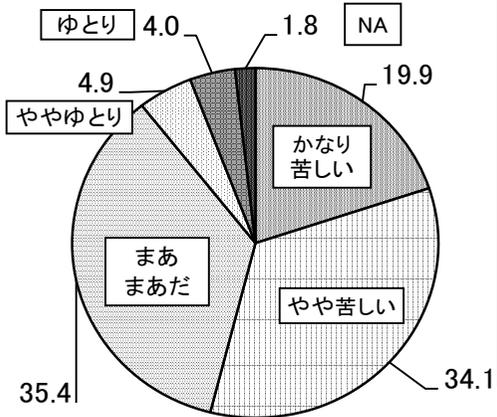


生活改善必要額(月額) 3万円以上が81%に達す!

電機懇と電機・情報ユニオンが協同して取り組んだ21春闘要求アンケートに全国の職場から協力を頂きありがとうございます。1月初旬までに寄せられたアンケートの中間集計226枚(昨年302枚)の結果から特徴を報告します。

寄せられたアンケートは、非正規の方が13.3%、再雇用者も7.1%でした。男女比では、女性が12.4%です。年齢分布は、20歳代が7.1%、30歳代が24.3%、40歳代が26.1%、50歳代が33.6%となっています。切実な要望・意見が38.9%の方々から届きました。「あなたの生活は、月額あといくら必要ですか」の加重平均は4万6787円となりました。

生活実感は?



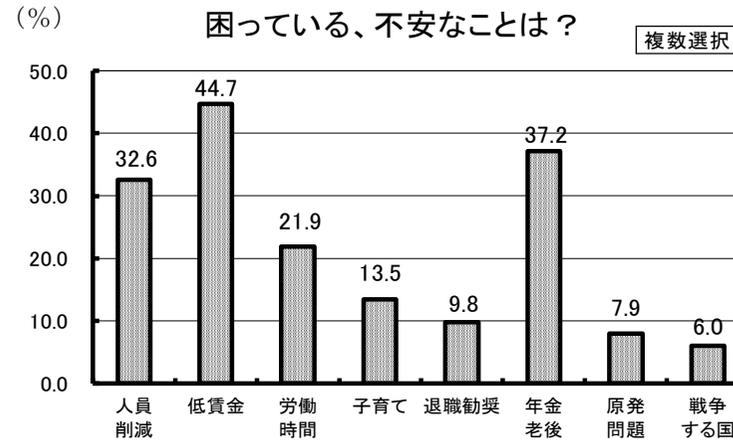
生活実感では、「かなり苦しい」「やや苦しい」を合わせると54%と昨年より減少し、「まあまあ」が36%と増加しています。

年代別分類でのピークは、60才代が82%で、20歳代では44%となっており、正社員でも47%と苦しい実態です。

残業時間での分類では、残業時間ゼロがもっとも高く71%となっています。

健康分類では、健康と答えている人でも38%で、心の病で不安に感じている人が70%と最も高くなっています。

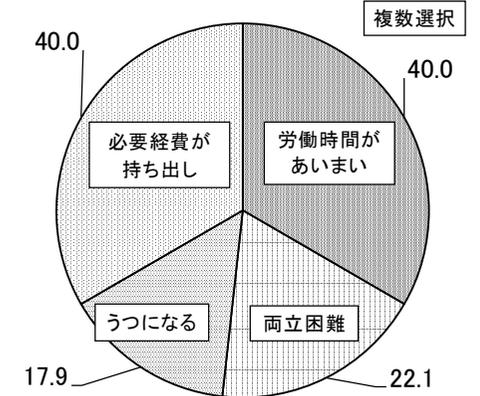
アンケートへのご協力ありがとうございました



全体集計では、今までずっと最高の「年金・老後」が37%となり、2番目であった「低賃金」45%となっており、20歳代でも37%となり、切実な課題となっており、3番目が「長時間労働」で、60時間以上と回答した人が56%と高かったです。

テレワークで困っている

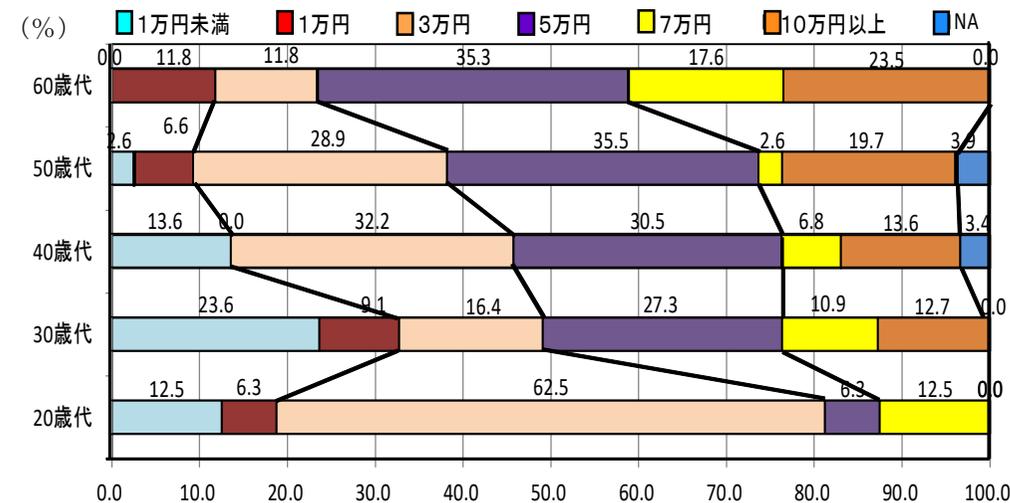
21春闘で初めて設問した「テレワークで困っていること」は、右の円グラフの結果となりました。「必要な経費を持ち出している」との回答は、20才~30才が26%で、40才~60才が52%と家庭環境の差が伺えそうです。



アンケートに寄せられた声!

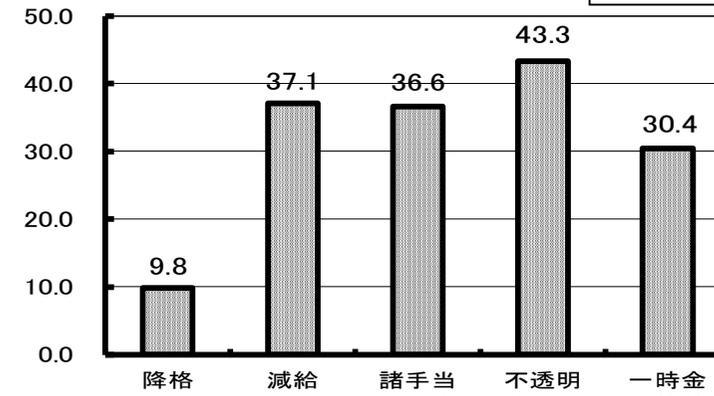
- ◆在宅勤務を推奨しているが、残業代がつかなくなるため、月の収入が大幅減少。業務は変わらないため、改善を必要。(日立、正社員、50歳代、男性)
- ◆通勤時間が無い為良いが、職場と環境が違い効率と誘惑が多く仕事が捗らない。(東芝、正社員、50歳代、男性)
- ◆時給の為、コロナで出勤日が大幅減となり給料が下がる。週5日が週2日になっているが、他も仕事がないでしょう。(パナソニック、非正規、30歳代)
- ◆今はテレワークですが、いつ自宅待機に切り替わるかわからない。テレワークになり、光熱費が重荷。(他社は、会社からテレワーク手当が出るが、うちの会社(NECグループ)からは出ない。(NEC、正社員、50歳代、男性)
- ◆テレワーク中心で細かいコミュニケーションを取りづらくなっている。(富士通、正社員、20歳代、男性)
- ◆成績査定などは、今までも有って無い様な物。上司の好き嫌いで決まる。仕事も適材適所では無いので成果が出ない事の方が多い。会社を良くするためには、部や課単位で目標があれば良い。(ルネサス、正社員、50歳代、男性)
- ◆ほとんど同じ業務をしているのに、正社員と契約(自分)の年収の差がひどいと思います。(沖電気、非正規、30歳代)

あなたの生活に月額あといくら必要ですか? (年代別比較)



生活に月額あといくら必要ですか?では、金額的に3万円以上が全体で81%となっており、最高は再雇用が94%で、正社員でも78%となっており、残業が60時間以上となっている人でも80%と生活の苦しさを反映して高額となっています。

処遇制度で困ること



16春闘時から設問している「処遇制度」に関しては、ベースアップが実現されず「成果主義」制度が導入されている中で、「不透明な査定」がトップの43%となり、「減給」が37%、「諸手当の廃止」で37%、「一時金の格差」で30%と続いています。「不透明な査定」と感じている人は、長時間労働で40時間~60時間残業している人が44%となっています。