

電機労働者懇談会

事務局Eメール; denkikon@jcom.home.ne.jp
ホームページ; http://www.denki-joho.jp/

2018年2月発行 号外

本部: 03-6421-5323

142-0043 東京都品川区二葉2-20-8-2F

関西: 06-6354-7237

電機懇「18春闘への提言」(骨子)

大幅賃上げと労働条件を改善しよう

アベノミクスの実態

国民生活	実質賃金の低下 2012年12月→2017年7月	↓	年間10万円
	ワーキングプアの増加 2012年→2016年	↑	42.3万人
	社会保障 (負担増と給付減) 安倍政権の5年間計	↓	6兆5000億円
	教育予算の削減 2012年度→2017年度	↓	600億円
	教育への公的支出 (2014年対GDP比)	↓	3.2% (OECD平均4.4%)
	食料自給率 2016年度	↓	38% (史上2番目に低い水準)

大企業・富裕層	大企業減税 安倍政権の5年間計	↑	4兆円
	経常利益	↑	12年度35.9兆円 →16年度52.8兆円
	内部留保 2016年度	↑	403.4兆円 (史上最高)
	日本の富豪40人の 平均保有資産	↑	12年2000億円 →17年4000億円
	報酬1億円以上の役員 2016年度	↑	600人超 (09年度以降最多)

格差を縮めることに置き換えられています。残業の上限規制とは名ばかりで、「特例」として過労死水準を上回る年960時間を認めようとしています。他方で財界の要望には、まるごと応えるものになっています。労働時間の管理を要しない「高度プロフェッショナル」は残業代ゼロを狙ったものです。対象者は年収1075万円以上とされていますが、財界は年収400万円への要件引き下げを求めています。さらに、一定の時間外労働を働いたとみなす「裁量労働制」を一般の営業職やチームリーダーにまで拡大しようとしています。権限や裁量のない人まで広げることは、長時間労働が蔓延することになります。また「テレワーク」や「在宅勤務」など多様な就業形態の促進を図ろうとしています。これは、労働法や社会保障法が適用されない低収入で不安定な「就労者」を生み出すことになります。

誰でも2万円の賃上げ実現を
アベノミクスが始まってから5年間で、実質賃金は約50万円も下がり、年収200万円以下のワーキングプアが42万人も増えていきます。まさに国民生活が悪化し続けています。格差と貧困をなくし日本経済を再生させるには、労働者の大幅な賃上げが必要です。誰でも

2万円の賃上げは、大企業が溜め込んだ内部留保の一部を取り崩すことで可能です。そして何よりも賃金の底上げが重要です。最賃の加重平均時給848円は、月額13万5千円相当で、人たるに値する生活には及ばない水準です。全国一律の最低賃金(時給1500円)を早期実現することが求められています。そのためには、中小企業への財政

支援と公正取引ルールの確立が必要です。
労働法制の改悪を許すな
安倍政権の「働き方改革」は、ウソとゴマカシで固められています。「非正規をなくす」と言いながら実際には大幅に増えています。「同一労働同一賃金」は、正規雇用の賃下げ(限定正社員など)により非正規との

内部留保を還元し2万円以上の賃上げを雇用と地域経済を守り、安倍9条改憲阻止の春闘に

電機大手は、4年連続でベアスアップを行いました。1000円から3000円と低額で生活を向上させ、長期低迷の日本経済を良くすることもできません。
「ベアスアップ額は一桁あげよ」の声を高め、今年こそ、誰もが生活向上できる大幅賃上げを勝ちとる春闘にしましょう。
内部留保を活用させ大幅賃上げを
大企業は400兆円を超える巨額の内部留保をため込んでいます。
この内部留保のごく一部・数%を賃金に還元すれば、数万円の大規模賃上げが可能です。
電機・情報ユニオンは、「誰でも時間額150円以上月額2万円以上の賃上げ」の獲得を18年春闘の基本要請として呼びかけます。
産業別最低賃金は、時給1500円以上に
非正規雇用で働く労働者は雇用労働者の37・5%の2

2017年6月29日(木)
三菱電機株主総会行動

003万人となり、年収200万円以下の労働者は1131万人に達しています。
電機・情報ユニオンは、「電機で働く非正規雇用労働者をはじめすべての労働者が、産業別最低賃金として、いますぐ時給1000円以上、1500円」を要求します。
雇用と地域経済を守る春闘
電機大手がこの6年間で38万人を超える正社員のリストラを強行するなか、企業の身勝手なリストラに反対し、雇用を守る運動が前進しています。
東芝の粉飾決算リストラに
対して、神奈川県連や当ユニオンなど、
労働法制大改悪を阻止し
安心な職場に
安倍政権が進める「働き方改革」は、労働者を保護する労働基準法を「岩盤規制」と敵視し、企業側の「労働力を使いやすくし、生産性を向上させる」の要求から出されたもので、長時間労働と過労死を増大させ、雇用を金銭で奪う労働法制の大改悪です。
安倍「働き方改革」の大改悪を阻止し、健康的で安心して働き続けられる職場を実現していきましょう。
安倍9条改憲を阻止し
平和な日本に
安倍政権は、憲法9条に自衛隊を書き込むことを狙って、今年の国会で改憲案を議論して国民投票に持ち込み、20年には施行しようとしています。

いっぽう、平和憲法を守ろうと広範な団体、個人は「安倍9条改憲NO! 全国市民アクション」を結成し、「安倍9条改憲NO! 憲法を生かす全国統一署名」を、5月3日の憲法記念日まで3000万人を目標にした署名運動を取り組んでいます。
労働者の力を結集して、改憲案の発議を阻止していきましょう。

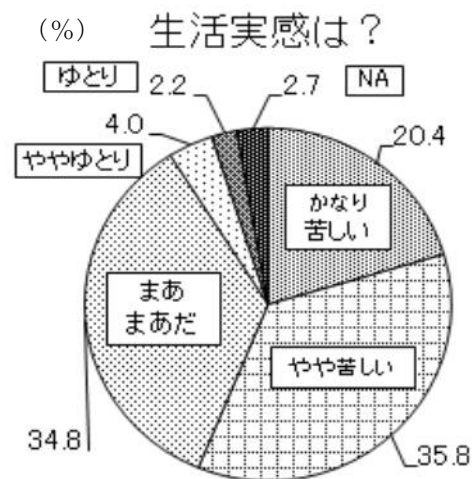
一人でも入れる 困ったら
電機・情報ユニオンに相談を

〒142-0043 東京都品川区二葉2-20-8 染野ビル2F
Tel 03-6421-5323, Fax 03-6421-5324 Email: denkiunion@gmail.com

生活改善必要額(月額) 3万円以上が72%に達す！

電機懇と電機・情報ユニオンが協同して取り組んだ18春闘要求アンケートに全国の職場から協力を頂きありがとうございます。1月初旬までに寄せられたアンケートの中間集計402枚の結果から特徴を報告します。

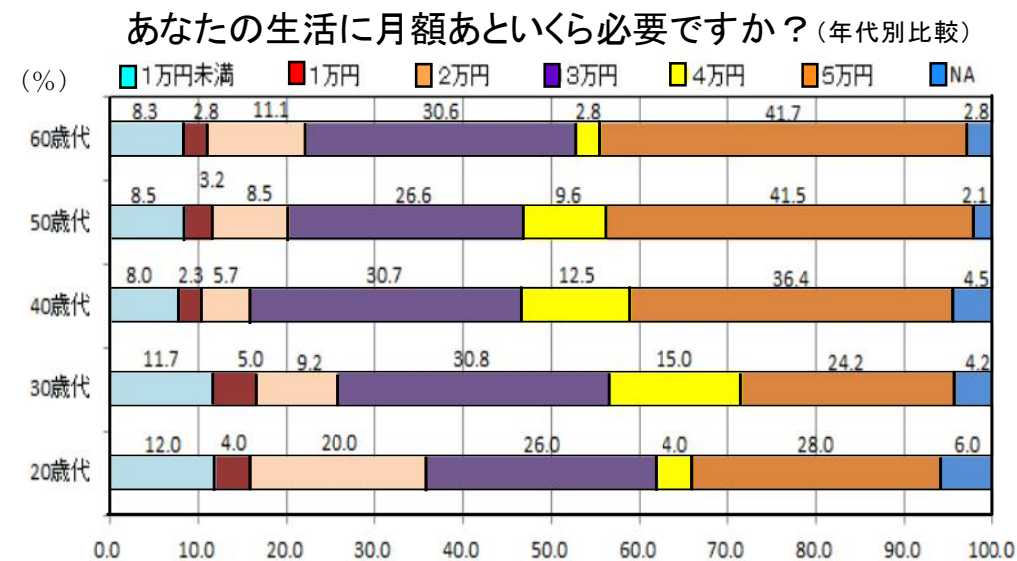
寄せられたアンケートは、非正規の方が9.2%、再雇用者も6.0%でした。男女比では、女性が15.4%です。年齢分布は、20歳代が12.4%、30歳代が29.9%、40歳代が21.9%、50歳代が23.4%となっています。切実な要望・意見が28.4%の方々から届きました。「あなたの生活は、月額あといくら必要ですか」の加重平均は3万4119円となりました。



生活実感では、「かなり苦しい」「やや苦しい」を合わせると56.2%と昨年より減少、「まあまあだ」が5.5%増加しています。

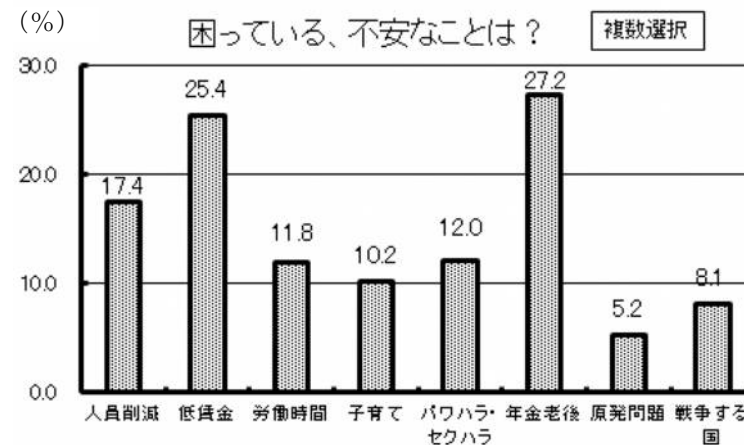
年代別分類でのピークは、50才代が70%で、20歳代でも42%となっており、正社員でも54%になっています。

残業時間での分類では、1時間以上から20時間未満がもっとも高く63%となっています。健康分類では、健康と答えている人が39%で、心の病で不安に感じている人が74%と最も高くなっています。



月額あといくら生活に必要ですか？では、金額的に3万円以上が72%となっており、年代別集計では40歳代が最高で80%となっています。残業が60時間以上となっている人でも65%と、生活の苦しさを反映して高額要求となっています。

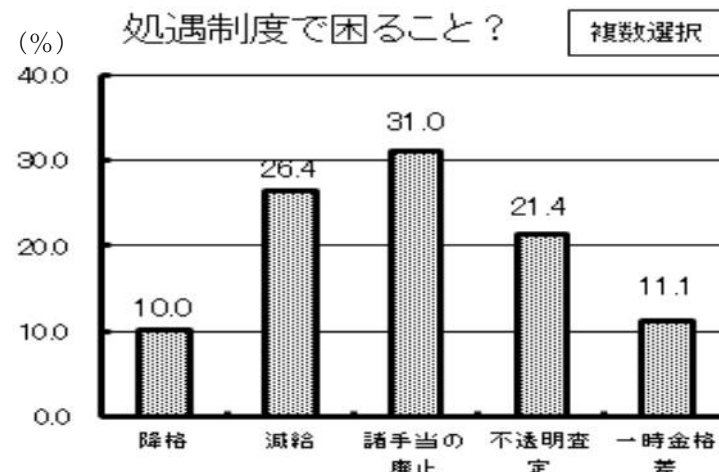
アンケートへのご協力ありがとうございました



全体集計では「年金・老後」が最高の27%となっており、20歳代でも13%となり全年代で将来への不安があります。

2番目が「低賃金」25%となっており、20歳代が最も高く28%であり切実な課題となっています。

今までからの設問「戦争する国」も関心が高かったです。

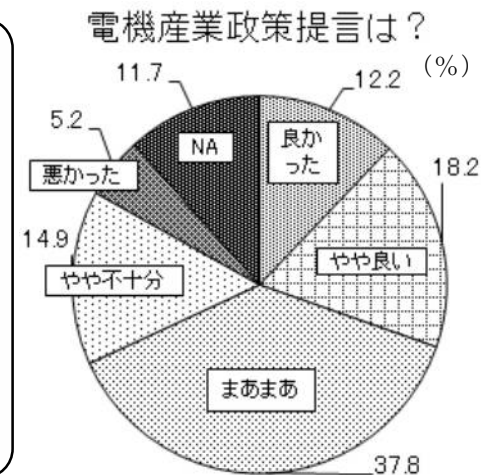


16春闘時から設問している「処遇制度」に関しては、ベースアップが実現されず「降格」「降給」制度が導入されている中で、「降格」「降給」に困っている人が正社員で36%、20歳代で48%、管理職は35%となっています。

「諸手当の廃止」で困っている人が最大で31%、不透明な査定が21%、一時金の大幅な格差と続いています

18春闘で初めて提起した「電機産業政策提言リーフレット」に対する評価は、概ね良好が68%となりました。

世代間分類では、若い人は、概ね良好が77%、中高年の人は、概ね良好が62%でした。



アンケートに寄せられた声！

- ◆度重なる不祥事に何よりも東芝トップのエゴと不正を知りつつ、なすがままにさせていた経営陣が、偽預言者の言動をなすがままにさせた構図に、呆れて愛想が尽きた。(東芝、正社員、50歳代、男性)
- ◆人は減る、仕事は増える、残業はするな、賃金は増えない。こんな会社では誰でもは辞めたくと思います。(日立、正社員、20歳代、女性)
- ◆若者や子育て世帯にもっと手当をつけてほしい。未来を支えていくのは次世代の人間だから。(富士通、正社員、20歳代、男性)
- ◆人が減る一方の中、業務負荷は増える一方。そんな中で業務改善も出来ていないのに、早く帰れとか残業するとか言うが、実際はサービス残業や齟齬の持ち込みが常態化している。(富士電機、正社員、30歳代、男性)
- ◆諸手当の廃止、交代勤務者の手当減額。会社は賞与等で還元すると言っているが、話しが違う。全くブラックな企業だ。(ルネサス、正社員、30歳代、男性)
- ◆正社員、特に管理職の姿勢に不満があります。体の不調もあり通院中。仕事は真剣に取り組んでいますが、待遇・条件など疑問がある。(沖電気、非社員、40歳代、女性)