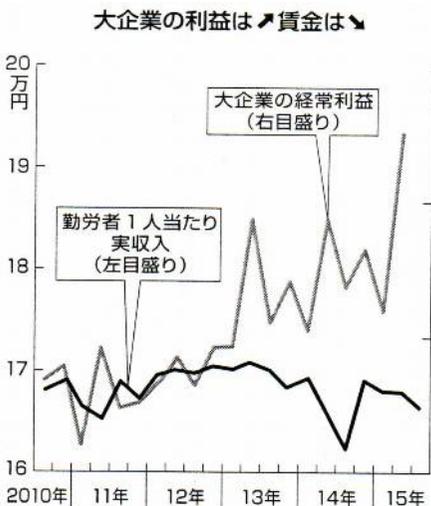


電機労働者懇談会

本部: 03-6421-5323
142-0043 東京都品川区二葉2-20-8-2F
関西: 06-6354-7237

事務局Eメール: denkikon@jcom.home.ne.jp
ホームページ: http://www.denkikon.net/

電機懇「16春闘への提言」
大幅賃上げと雇用の安定を実現しよう



電機連合では16春闘の賃金改善要求を、昨年の2%相当から1% (3000円) に引き下げました。これでは、満額獲得しても実質賃金の回復は望めません。消費税アップした2年前と較べると物価は3.5%上がり、しかも昨年の妥結額が1%であったからです。昨年の定期大会で、「賃金引上げを行うにあたっては、実質生活維持の必要性はいうまでもない」とする有野委員長発言とも反します。全労連や純

大幅賃上げを勝ち取る

中立組合でつくる国民春闘共闘では、昨年の実質賃金マイナス分(3.4%約1万円)を加味し、月額2万円以上、「時給1000円未満をなくす」賃金底上げ要求を掲げています。

内部留保の社会的な還元を

日本経済は停滞したままです。その原因は賃金が低迷し、GDPの6割を占める個人消費が回復していないことにあります。大企業の儲けが、賃金には回らず、株主や企業の懐に入っているからです。積み増した内部留保の総額は30兆円(この1年で1.4兆円増)にものぼっています。この一部を賃上げに充てたい。

どうやって内部留保を社会的に活用するのか
賃金の引き上げ
最低賃金の引き上げ
税制改革
下請け単価の引き上げ
雇用の増加による還元
社会保険料負担割合の是正
労働時間の短縮による還元
働くルール確立による還元

労働法制の改悪を許すな

「戦争法」により米国の戦争に参加することにすれば、公務員や医療関係者だけでなく、民間企業労働者も動員されることとなります。また、民主主義が抑圧され自由にならなくなってしまいます。

戦争法を廃止しよう

原資や下請け単価の引き上げ、社会保障負担分などに還元することで、日本経済を再生させることができます。

2万円以上の賃上げで、デフレ不況脱却を雇用と地域経済を守り、戦争法を廃止する春闘に

働く者の生活は、賃金の減少傾向が続く中、アベノミクスの三重苦(①消費税増税、②消費者物価の高騰、③社会保障負担額の増額)が家計を直撃し、苦しさを増しています。今春闘で、すべての労働者が生活向上できるよう、力を合わせて大幅賃上げを獲得していきましょう。デフレ不況の克服は、大幅賃上げで内需拡大。安倍首相は「デフレ脱却は目前」と「新3本の矢」を打ち出しましたが、「アベノミクス」の3年間の結果は、デフレ不況から脱却できず、格差と貧困をいっそう拡大しました。長引くデフレ不況の克服は、大幅賃上げによりGDPの6割を占める個人消費を温めることが確かな道です。電機・情報ユニオンは、「誰でも時間額1500円以上、月額2万円以上の賃上げ」の獲得を16年春闘の基本要求として呼びかけます。



2015年12月21日に日立戸塚事業所宣伝行動

産別別最低賃金は、時給1000円以上。非正規雇用で働く労働者は雇用労働者の約4割の1962万人となり、年収200万円以下の労働者は1139万人に達する深刻な社会になっています。地域別最低賃金は、最高の東京でも907円。年間1800時間働いても163万円では、人間らしい生活はとうていできません。電機・情報ユニオンは、「電機で働く非正規雇用労働者

者をはじめすべての労働者が、産別別最低賃金として時給1000円以上」を要求します。雇用と地域経済を守る春闘に。東芝は昨年末、粉飾決算の経営再建策と称して1万6000人の人員削減策を発表しました。電機大手がこの4年間で27万人のリストラを強行する中、退職強要や不当解雇をはね返して雇用を守る運動が大きく広がっています。ルネサスエレクトロニクスでは、二人の女性社員が高崎事業所への遠隔地配転を撤回させました。日立超LSIシステムズでは、早期退職に応じない労働者に命じた人材派遣会社パソナにある「追い出し部屋」を撤廃させました。神奈川では、日立リストラかながわ対策会議が結成され、日立の「黒字リストラ・常時リストラ」をはね返す運動を強めています。電機大手の経営者が企業の社会的責任を投げ捨て強行するリストラに対して、電機の

ひとりでも入れる労働組合
電機・情報ユニオンに相談を
電機・情報ユニオン本部
〒142-0043 東京都品川区二葉2-20-8 染野ビル2F
Tel 03-6421-5323, Fax 03-6421-5324
Email: denkiunion@gmail.com
URL (http://www.denki-joho.jp/)

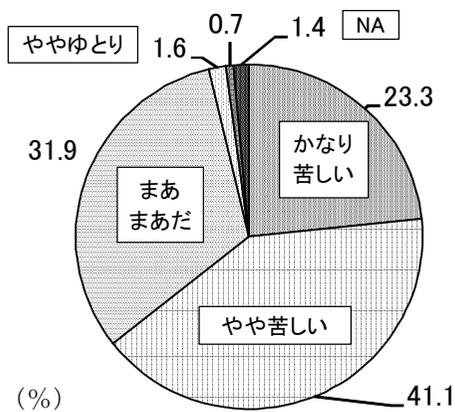
仲間が力を合わせて雇用と地域経済を守っていきましょう。戦争法廃止の思いを2000万署名に。戦争法の廃止をめざした運動がSEALDsや弁護士会、学者の会、ママの会などの共同により高まり、全国各地に広がっています。戦争法廃止を求める2000万人署名、「市民連合」などの新しい国民運動をさらに発展させ、安倍政権を退陣に追いこみ、戦争法の廃止を勝ちとっていきましょう。

生活改善必要額(月額) 3万円以上が76%に達す!

電機懇と電機・情報ユニオンが協同して取り組んだ16春闘要求アンケートに全国の職場から協力を頂きありがとうございます。1月初旬までに寄せられたアンケートの中間集計562枚の結果から特徴を報告します。

寄せられたアンケートは、非正規の方が14.8%、再雇用者も6.4%でした。男女比では、女性が14.1%です。年齢分布は、20歳代が13.2%、30歳代が27.0%、40歳代が27.9%、50歳代が20.3%となっています。切実な要望・意見が30.8%の方々から届きました。「あなたの生活は、月額あといくら必要ですか」の加重平均は3万5656円となりました。

生活実感は?

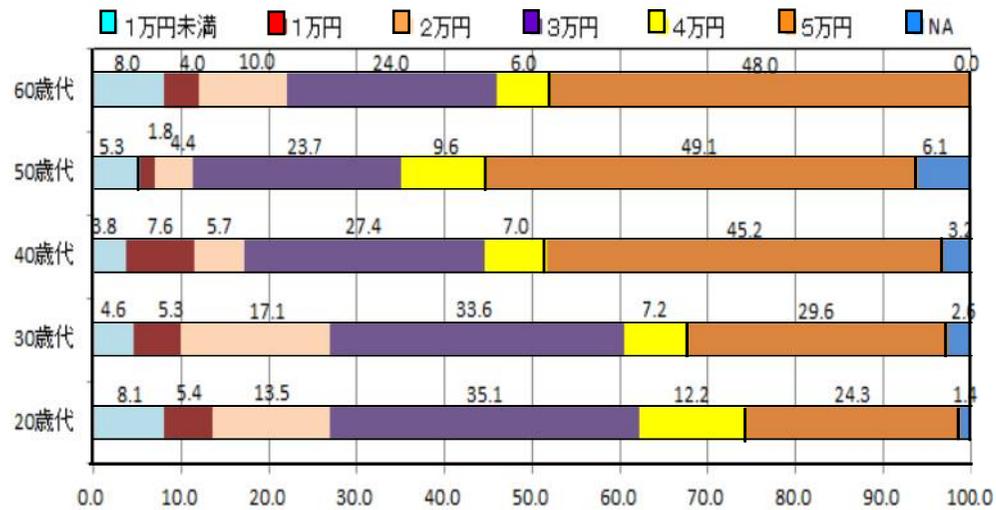


生活実感では、依然として「かなり苦しい」「やや苦しい」を合わせると全体集計は64%で昨年と同様になっています。

年代別のピークは、50歳代が75%で20歳代でも66%となっており、正社員でも62%になっています。

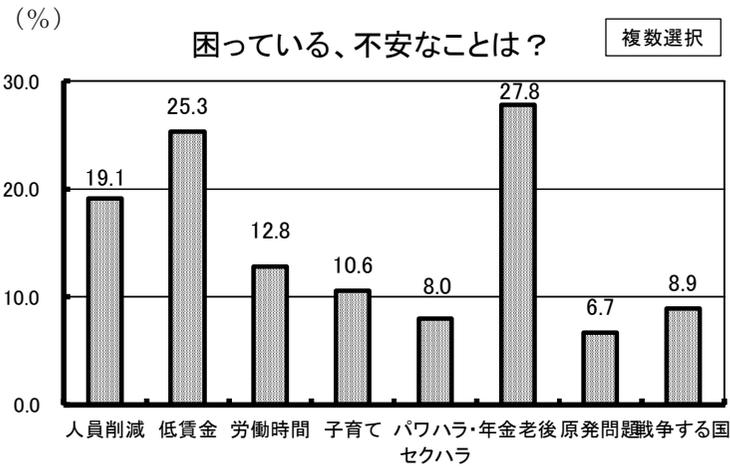
残業をしているかどうかの分類では、20時間以上から40時間が高く67%となっています。健康分類では、健康と答えている人が55%で、通院されている人が81%と最も高くなっています。

あなたの生活に月額あといくら必要ですか? (年代別比較)

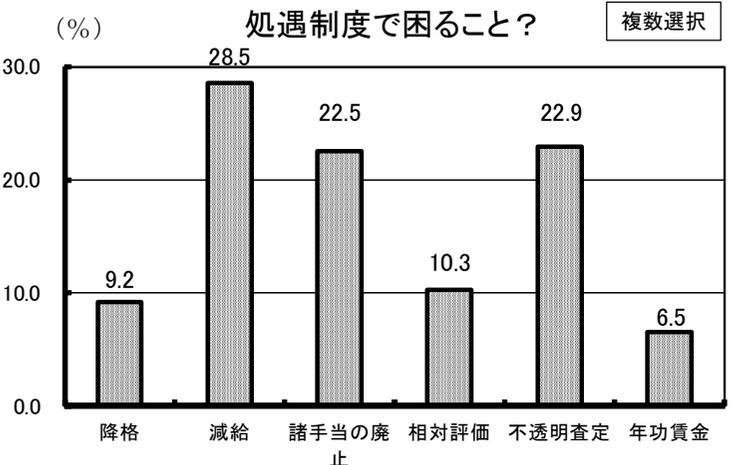


月額あといくら生活に必要ですか?では、金額的に3万円以上が76%となっており、年代別集計では50歳代が最高で83%となっています。残業を60時間以上となっている人も64%と、生活の苦しさを反映して高額要求となっています。

アンケートへのご協力ありがとうございました



全体集計でも「年金・老後」が最高の28%となっており、20歳代でも20%と全年代で将来への不安があります。二番目が「低賃金」25%となっていますが、20歳代で見ると33%と切実な課題となっています。今年初めての設問「戦争する国」も関心が高かったです。



16春闘で初めて実施した「処遇制度」に関しては、ベースアップが実現されていない中で、個別の減収となる「降格」「減給」「諸手当の廃止」に対して、正社員で38%、20歳代で39%、管理職も42%が困るとしています。グラフでの掲載が出来ませんでしたが、心身の不安で20歳代8%、40歳代が最高で12%となっています。

アンケートに寄せられた声!

- ◆私の事業部では、電機連合試算の年間必要生計費(35才4人家族635万)に対し約半分です。どの事業所がこの額以上を取得しているのでしょうか?(日立)
- ◆病気で休んでも有休を使わせてくれず、フレックスの形で残業分から勝手に充当されている。ひどい会社だ。何が東芝だ。ブラック企業そのものだ。(東芝)
- ◆SEですが、PJによってコロコロ転勤がある。会社の仕事は大切だが家庭の事も考えてほしい。(NEC)
- ◆若い人が派遣という働き方をなくして、正社員で働ける様にしてほしい。(OKI)
- ◆他社より賃金水準が低く生活が苦しい。結婚も考える事ができずきたとしても共働きが前提になる。(シャープ)
- ◆世の中の常識を超えている!ひどい状況、人員削減は超ブラック企業!経営陣は、ルネサスの将来に責任なし、自分たちの2~3年の業績しか考えていない!(ルネサス)
- ◆職場が窮屈で自由にものが言えない。普段の何気ない行動が、いつのまにか懲戒に巻き込まれるのでは、と言う不安の中で仕事をしている。(富士通)
- ◆正社員なのに50代になると給料下がり、仕事も取り上げられて「解雇部屋」に入れられました。毎日、上司と人事の面談があり解雇を迫ってきます。(パナソニック)
- ◆人がふえない。特に若い人が入ってこない。5~10年後の平均年齢の高さに不安あり。(サンケン)
- ◆世の中ブラック企業が多すぎる。夜遅くまで仕事をしてても手当てが付かない。自分の仕事が終わるまで帰れない状況です。(安川電機)
- ◆時間外労働が多く辛い。残業代も予算に合わせて付けるので、それ以上はサービス残業になる。家族との時間をもっと持ちたい。(富士電機)
- ◆残業は付けられず実質サービス残業となっています。事業創出立て直しをせず、人員削減ばかり行う経営を不安に思っています。(パイオニア)