

電機労働者懇談会

2015年2月発行 号外

本部：03-6450-1777

105-0004 東京都港区新橋4-24-3-601

関西：06-6354-7237

事務局Eメール: denkikon@jcom.home.ne.jp  
ホームページ: http://www.denkikon.net/

# だれでも月額2万円以上の賃上げを 大幅賃上げ、雇用と地域経済を守る春闘に

電機の大手労組は昨年の春闘で、5年ぶりにベースアップをはたしました。今年の春闘は、ベースアップの流れを強め、誰もが大幅賃上げを勝ち取ることが求められています。

## 消費税増税と円安で、生活悪化

働く者の生活は、消費税増税と円安による物価上昇などにより、実質賃金が17か月連続でマイナスとなり、苦しさを増しています。一方、大企業は、「アベノミクス」の恩恵を受けながら、人減らしリストラ、正社員の賃金の抑制、低賃金の非正規雇用労働者を増やしたことで、好業績を上げています。内部留保はこの一年で13兆円も積み増し、285兆円にも達しています。

## デフレ不況の克服は、大幅賃上げで

デフレ不況からの脱却を強調した「アベノミクス」。結果は、貧困と格差をいっそう

# 大幅賃上げと雇用を実現しよう

今年こそ大幅賃上げを  
消費税増税や円安で物価が3%以上も上がり、実質賃金は17ヶ月連続して3%強下がり続けています。15春闘では、実質賃金低下に歯止めをかけ、暮らしを改善するための大幅賃上げが求められています。  
連合が昨年よりベースアップ要求を引き上げ、「2%以上」（定昇相当分2%を加えて4%以上）としたことは重要ですが、これでは物価上昇分に届きません。多くの若者が、「自立も結婚もできない」低賃金に置かれています。民間給与調査では、年収200万円以下の人が、前年より30万人増えて1120万人にも達しています。格差と貧困をなくし、すべての労働者の賃金底上げが何よりも必要です。その為には、時

## 電機懇「15年春闘への提言」(骨子)

給1000円以上の全国一律最賃制の早期確立と、産業別最賃や企業別最賃をそこで働くすべての労働者に適用させることが大事です。

## 内部留保の社会的還元を

「失われた20年」といわれ、成長がストップした日本経済。その原因は、国民の消費を担う賃金が下がり続けてきたことにあります。他方で内部留保だけが増え続けて、今や285兆円に達しています。(図参照)肥大化した内部留保は株などの財テクの元手(15年間で142兆円増)とされ、国内設備投資にも回わされてきませんでした。このような内部留保を増やすのをやめれば、大幅賃上げや非正規雇用の正規化を実現することができます。

## 雇用と地域経済を守る春闘に

電機や情報サービス産業では、25万人を超える人員削減が強行されており、雇用を守る取組みはいっそう切実さを増してきています。電機・情報ユニオンは、電機大リストラに対して敢然とたたかってきました。

パナソニック、ルネサス、日立、NECなどでは、労働者が電機・情報ユニオンに次々加入して、退職強要や不当解雇をはね返し、安心して働ける職場をめざすたたかいに立



2014年12月24日ルネサス武蔵宣伝行動

ち上がりしました。企業のブラック化の是正、「追い出し部屋」の撤廃などの働くルールを守る取組みも行っています。

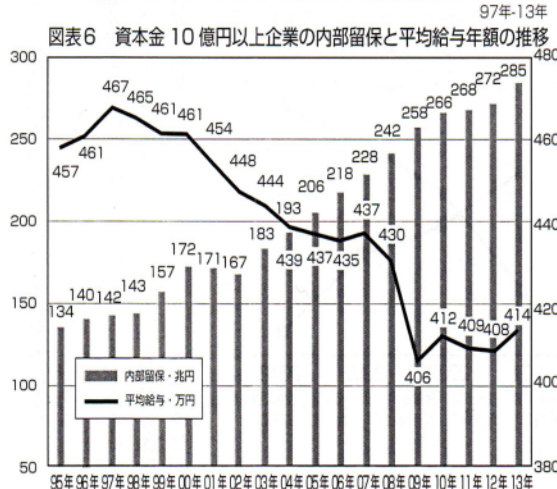
また、電機大リストラは、地方工場を閉鎖するなど、雇用と地域経済を破壊しています。大企業は、内部留保の一部を労働者と社会に還元し、雇用と地域経済を守るという企業の社会的責任を果たすべきです。

今春闘は、大幅賃上げの獲得と合わせて、雇用と地域経済を守るために、職場と地域が力を合わせた運動を大きく前進させていきたいと思います。

## ひとりでも入れる労働組合 電機・情報ユニオンに相談を

電機・情報ユニオン本部  
〒105-0004 東京都港区  
新橋4-24-3エムエフ新橋601  
Tel&Fax 03-6450-1777  
Email: denkiunion@gmail.com  
URL (http://www.denki-joho.jp/)

## 労働者の年収▼50万円 大企業の儲け+140兆円



## ストップ! 安倍暴走政治

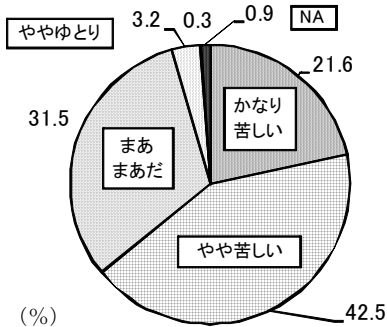
アベノミクスの成長戦略では、「世界で一番企業が活動しやすい国」にするとして、雇用や労働法制的な全面的な改悪(規制緩和)を押し進めようとしています。その内容は、①「生涯ハケン・正社員ゼロ」に導く派遣法の改悪②「残業代ゼロ」制度③金銭による解雇自由化等々です。このような改悪を許すならば、雇用不安や過労死を招くだけでなく格差と貧困がより一層広がることになり

# 生活改善必要額(月額) 3万円以上が80%に達す!

電機懇と電機・情報ユニオンが協同して取り組んだ15春闘要求アンケートに全国の職場から協力を頂きありがとうございます。1月初旬までに寄せられたアンケートの中間集計657枚の結果から特徴を報告します。

寄せられたアンケートは、非正規の方が11.6%、再雇用者も8.4%でした。男女比では、女性が16.1%です。年齢分布は、20歳代が10.5%、30歳代が26.5%、40歳代が32.3%、50歳代が16.6%となっています。切実な要望・意見が29.2%の方から届きました。「あなたの生活は、月額あといくら必要ですか」の加重平均は3万7332円となりました。

## 生活実感は?

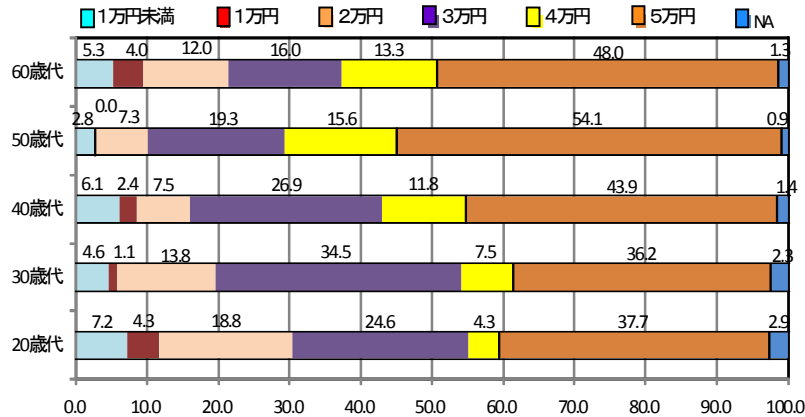


生活実感では、依然として「かなり苦しい」「やや苦しい」を合わせると全体集計は64%で昨年と同様になっています。

年代別のピークは、50才代が72%となっています。雇用形態別では、再雇用が67%で、非正規が84%と最も高く、正社員でも61%になっています。

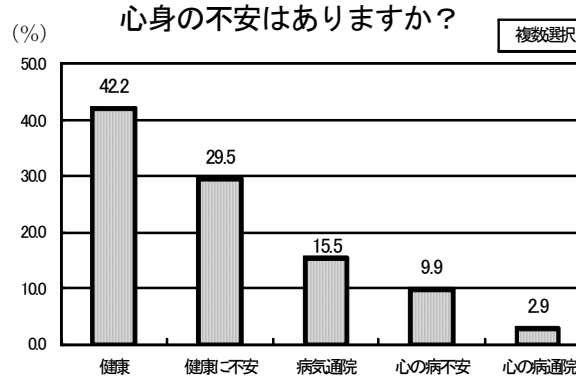
残業をしているかどうかの分類では、残業なしが69%、40時間以上でも56%となっており、「心の病で治療している」の人が81%にもなっています。

## あなたの生活に月額あといくら必要ですか? (年代別比較)

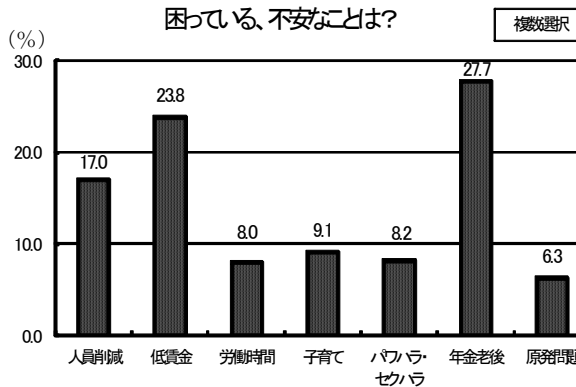


月額あといくら生活に必要ですか?では、金額的に5万円以上が43%と多数で、全ての年代別集計でも生活の苦しさを反映して高額要求となっています。

## アンケートへのご協力ありがとうございました



昨年に続き設定した「心身の不安」の結果は上グラフの内容です。20歳代では「健康」が73%であり、「心の病で不安」と「心の病で通院・治療中」の年代別集計は、20才代でも14%もあり、30才代が最高の15%となっています。



困っている・不安なことでは、全体で「年金・老後」が28%で、20才代でも「低賃金」37%に次いで18%です。非正規の人も「低賃金」31%に続き「年金・老後」が30%となっている事に政治の無責任さを感じます。「人員削減」では40才代が昨年の21%と同様に21%と多くなっています。

## アンケートに寄せられた声!

- ◆私の事業部では、電機連合試算の年間必要生計費(35才4人家族635万)に対し約半分です。どの事業所がこの額以上を取得しているのでしょうか?(日立)
- ◆病気で休んでも有休を使わせてくれず、フレックスの形で残業分から勝手に充当されている。ひどい会社だ。何が東芝だ。ブラック企業そのものだ。(東芝)
- ◆SEですが、PJによってコロコロ転勤がある。会社の仕事は大切だが家庭の事も考えてほしい。(NEC)
- ◆若い人が派遣という働き方をなくして、正社員で働ける様にしてほしい。(OKI)
- ◆他社より賃金水準が低く生活が苦しい。結婚も考える事ができずきたとしても共働きが前提になる。(シャープ)
- ◆世の中の常識を超えている!ひどい状況、人員削減は超ブラック企業!経営陣は、ルネサスの将来に責任なし、自分たちの2~3年の業績しか考えていない!(ルネサス)
- ◆職場が窮屈で自由にもものが言えない。普段の何気ない行動が、いつのまにか懲戒に巻き込まれるのでは、と言う不安の中で仕事をしている。(富士通)
- ◆正社員なのに50代になると給料下がり、仕事も取り上げられて「解雇部屋」に入れられました。毎日、上司と人事の面談があり解雇を迫ってきます。(パナソニック)
- ◆人がふえない。特に若い人が入ってこない。5~10年後の平均年齢の高さに不安あり。(サンケン)
- ◆世の中ブラック企業が多すぎる。夜遅くまで仕事しても手当てが付かない。自分の仕事が終わるまで帰れない状況です。(安川電機)
- ◆時間外労働が多く辛い。残業代も予算に合わせて付けるので、それ以上はサービス残業になる。家族との時間をもっと持ちたい。(富士電機)
- ◆残業は付けられず実質サービス残業となっています。事業創出立て直しをせず、人員削減ばかり行う経営を不安に思っています。(パイオニア)