

# ELIC

## 電機労働者懇談会

事務局Eメール: denkikon@jcom.home.ne.jp  
ホームページ: http://www.denkikon.net/

2013年2月発行 号外

本部: 03-6450-1777

105-0004 東京都港区新橋4-24-3-601

関西: 06-6354-7237

# 一人でも入れる労働組合 電機・情報ユニオンに入り 雇用確保と賃上げ、待遇改善を

私たちが働く電機や情報サービス産業では、15万にもせまる人員削減が横行されており、雇用を守る取組みは、いっそう切実さを増してきています。

## 全国に広がる 雇用を守るたたかい

NECは昨年1月26日、1万人削減のリストラ案を突然に発表し、5月中旬から7月末までの2か月半の間で10回を超える個人面談を行うなど、凄まじい退職強要を強行しました。

電機労働者懇談会と電機・情報ユニオンは、リストラ反対の宣伝行動を地域労連や地域の支援を受けて毎月行い、数十人との労働相談を行うなど、会社の身勝手なリストラに反撃するたたかいを総力あげて取り組みました。

このたたかいのなかで、NECグループで働く10人を超える仲間が、電機・情報ユニオンに加入し、退職強要をはね返し、安心して



6月24日、NECのリストラを考えるシンポジウム

働ける職場をめざすたたかいに立ち上がりました。

その他にも、パナソニック、リコー、ラビエセミコンダクタ、東芝モバイルコミュニケーションズ、シャープ、ルネサスエレクトロニクスなどでは、職場の人たちと電機・情報ユニオンが力を合わせて雇用を守る取組みを行っています。

## 非正規労働者の 賃金、待遇の引き上げ

神奈川支部の組合員は、神奈川で取り組まれている最賃

裁判の原告として「最低賃金の時給1000円以上をめざして」奮闘しています。電機・情報ユニオンは、同じ働く労働者の立場から賃金、労働条件の均等待遇を基本に、派遣や非正規の労働者の権利を保障していく労働者派遣法の抜本改正に取り組んでいます。

## 賃上げで、デフレ脱却を

先進諸国の賃金で、日本だけが13年間減り続けています。これが、デフレ不況の大きな原因です。賃上げは、デフレ不況を克服し景気回復させる確かな道です。

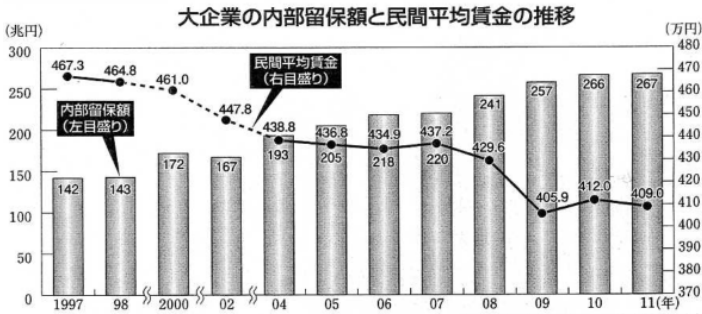
電機・情報ユニオンは、労働者の生活向上と景気回復をめざして「だれでも時間額100円以上、月額1万円以上の賃上げ」の獲得を13年春闘の基本要求として呼びかけます。

また、昨年に引き続き電機情報産業の業界団体（電子情報技術産業協会、日本電機工業会など）への要請行動を今春闘も行い、「13年春闘

# 電機懇「13年春闘への提言」(骨子)

## 賃上げでこそ デフレ不況克服

GDPの6割を占めるのは個人消費です。日本では賃金が下落し続け、



それが個人消費の低迷↓物が売れない↓デフレ不況↓賃金下落との悪循環をなしています。賃金が下落し続けているのは、先進国のなかでも唯一日本だけです。その原因は、「企業の増加した利益は、配当金や内部留保の増加につながっている」(政府の経済白書)と指摘している通りです。またもな生活ができる賃上げ(誰でも月額1万円以上)をすべての労働者に保障すること何よりも必要です。それには、大企業が溜め込んだ膨大な内部留保(267兆円)の一部(4%)を取り崩す

だけで可能です。

## 日本の電機産業 再生の道とは

電機産業が力を失った原因は、安易な海外進出による技術流出や顧客のニーズに対応した製品開発を怠ってきた経営判断のミスにあります。人減らしによる人材費カット、業績回復は、株主の利益に應えたものであり、電機産業の復活につながるりません。革新的な技術と斬新的なデザインでヒット商品をうみだせる技術力とものづくりの復活が必要です。そのためには、従業員を大切に

## 雇用を守る ルールの確立を

大企業の身勝手な大量解雇が横行しています。EUでは当たり前になっている解雇規制法(事前協議・条件など)や、企業の社会的責任を果たさせるルールが確立されていないのが原因です。ドイツでは、労働コストの安いルーマニアに移転したノキア社に対し、新たな企業の立ち上げと雇用確保、再就職支援、工場跡地の投資先を探させるなどの義務を課しました。



針のもとで、安

要求アンケート」ハガキに寄せられた職場の実態と要求・声を届け、CSR(企業の社会的責任)の徹底を要請していきます。

## 力を合わせ、要求実現を

電機・情報ユニオンは、電機や情報サービス産業で働く未組織労働者340万人の待遇改善と要求実現をめざす、一人でも入れる全国単一の産業別労働組合です。非正規雇用労働者をはじめとして、正規雇用労働者、管理職も含めたすべての労働者の生活と権利を守り向上させるため、みなさんと一緒に全力をあげて取り組んでいきます。退職強要や解雇などを受けたら、お気軽にご相談ください。

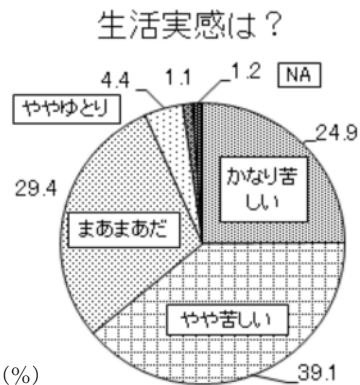
## 連絡先

- 中央本部 090-4834-6876
- 森: 090-1212-9552
- 関東本部 090-9714-8780
- 海老根: 080-6540-7190
- 関西本部 080-5060-7728
- 西野: 090-5547-9418
- 東京支部 080-6540-7190
- 米田: 080-5060-7728
- 神奈川支部 080-5060-7728
- 中村: 080-5060-7728
- 茨城支部 090-5547-9418
- 大内:

# 生活改善必要額(月額) 3万円以上が80%に達す!

電機協と電機・情報ユニオンが協同して取り組んだ13春闘要求アンケートに全国の職場から協力を頂きありがとうございます。1月初旬までに寄せられたアンケートの中間集計1000枚を超える結果から特徴を報告します。

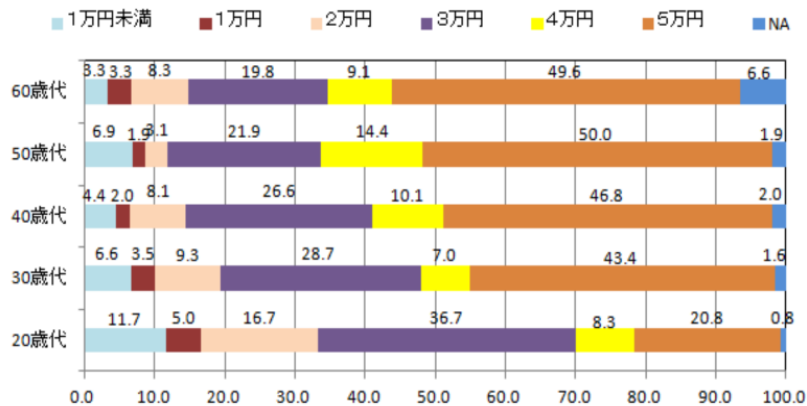
寄せられたアンケートは、非正規の方が11.4%、再雇用者も10.3%でした。男女比では、女性が15.1%です。年齢分布は、20歳代が12.8%、30歳代が27.4%、40歳代が26.4%、50歳代が17.0%となっています。切実な要望・意見が25.4%の方々から届きました。現在の生活に必要な月当たりの増額の加重平均は3万7015円となりました。



生活実感では、依然として「かなり苦しい」「やや苦しい」を合わせると全体集計で64%と多数となっています。

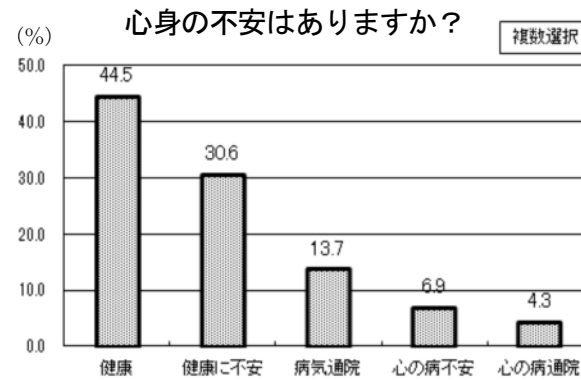
年代別のピークは、昨年の40歳代から50歳代となり75%です。雇用形態別では、非正規の75%を越え再雇用が77%と最も高く、正社員でも62%になっています。残業をしているかどうかの分類では、40H以下で見ても昨年の55%から65%となっています。一番多いのは「心の病で不安」の人で86%にも上っています。

あなたの生活に月額あといくら必要ですか? (年代別比較)

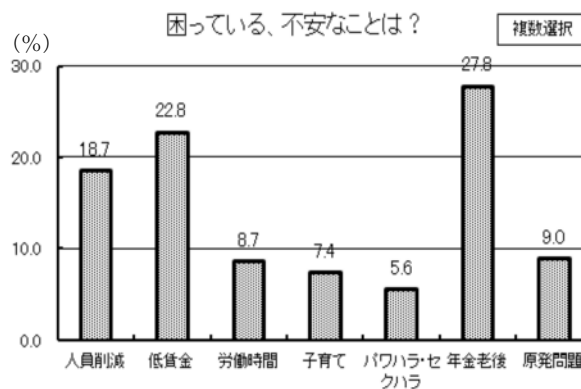


月額あといくら生活に必要ですか?では、金額的に5万円以上が4.4%と多数で、全ての年代別集計でも生活の苦しさを反映して高額要求となっています。

## アンケートへのご協力ありがとうございました



昨年に続き設定した「心身の不安」の結果は上グラフ。20歳代でも「健康」が55%で、「心の病で不安」と「心の病で通院・治療中」の年代別集計は、20歳代が昨年の10%から16%と増加し、30歳代13%、40歳代15%となっています。



困っている・不安なことでは、全体で「年金・老後」が28%で、20歳代でも低賃金が27%、それに次いで17%占めている事に政治の無責任さを感じます。非正規の人は低賃金の30%に続き年金・老後が26%です。「人員削減」では昨年の40歳代の19%から27%と急増して多数です。

## アンケートに寄せられた声!

◆東芝は、大量にリストラしているくせに、新入社員や中途採用を行っているのはおかしい。協力会社や委託企業を簡単に切らないでほしい。景気に左右されない雇用環境を実現してほしい。組合の活動に期待しています。(東芝)

◆設計職場は、サービス残業が多すぎる。勤労も組合も見えて見ぬフリ。どう見ても機能していない部課長を減らせれば人員強化して、適正労働時間になれるはず。本気で考えてもらいたい。(日立)

◆三洋ブランドの商品を扱っていますが、2年後のブランド使用停止でどの様になるかが非常に不安である。次の職場があると思えない。パナ本体が、人員削減のリストラされている中であるため。(三洋電機)

◆シャープの価値をこれだけにしながら経営責任をとっていない。投資判断を間違え、大赤字に陥り、自らの賞与や給与の全面カットや全額返還も行っていない。自らの責任を従業員に転嫁している。(シャープ)

◆時給1000円で3ヶ月更新で働いている。1時金は1ヶ月。健康不安もあり。年金が満額支給される528ヶ月まで働きたい。(沖電気)

◆会社の経営危機で、賃金を下げられるのは仕方がない。しかし、担当者レベル(若手社員)と管理職以上の給与削減率が、一律である事に納得がいかない。管理職レベルの給与をもっと下げるべきではないか。もともとの基本給が少ない若手社員は、非常に生活が苦しい。(ルネサス)

◆派遣雇いで5年以上勤務しても、正社員になれず派遣雇用のままです。頑張っても、昇給もなくやりきれません。将来が不安で、頑張りが報われる世の中にして下さい。(富士電機)

◆ソフトの職場では空洞化、技術力低下があり、競争をおおる傾向から同僚、上司、部下で助け合ったり共に学んだりする雰囲気乏しい。誰のことも不明な「働かない人」への不満攻撃にさらされている。(NEC)