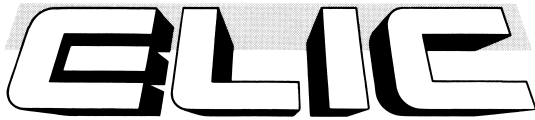


Electric Labor and Industry Correspondence



電機労働者懇談会

2012年2月発行 号外

関東：03-3455-6006

108-0073 東京都港区三田3-2-20

関西：06-6354-7237

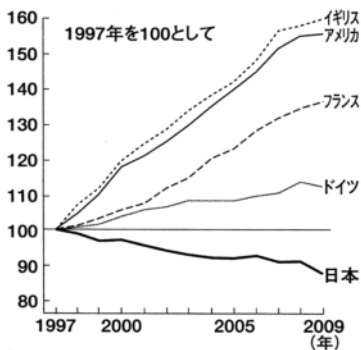
事務局Eメール: denkikon@jcom.home.ne.jp  
ホームページ: http://www.denkikon.net/

# 賃上げと雇用確保で内需拡大を！

いま、電機や情報サービス産業では、東日本大震災、福島第一原発事故、タイの洪水、そして円高に見舞われる中、大手企業は、国際競争力の強化や業績低迷を理由にしての身勝手なリストラを相次いで行っています。パナソニック・ソニー・リコー・日立・東芝などは、大規模な事業拠点の統廃合を進め、非正規労働者の雇い止め、早期退職の募集、出向や転籍による人員削減と労働条件の切り下げなど、労働者に犠牲を押しつける施策を強行しています。

## どんどん下がる日本の賃金

民間企業労働者1人当たりの賃金の推移



資料: OECD調べ

震災復興と  
内需中心の経済を！  
今春闘は、震災復興、原燃ゼロ、TPP問題などの国民的課題にも積極的に取り組むことが求められています。それらの課題は、内需中心型経済

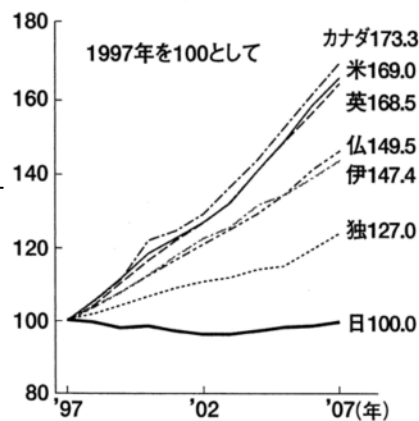
への転換というところで、相互に結びつきます。震災復興は、地域経済再生と中小零細企業の活性化につながります。逆にTPPへの参加は、地方経済を支えている農業・漁業及び中小零細企業を衰退させることとなります。原燃ゼロ再生可能エネルギーの拡大は、地域循環型社会の実現と農・林・漁業を守り発展させることができ

大企業に社会的責任を！  
「富を独占した1%の人が社会を破壊した」として「ウォール街を占拠せよ」と立ち上がった市民や労働者の闘いが世界を大きく動かしました。日本でも大企業と富裕層に富が集中しています。日本は対外純資産252兆円の世界一の金持ち国です。大企業の内部留保は266兆円（10年で1.5倍に）にもなっています。一方で労働者の賃金は下がり続けています。このように額の内部留保の増大と労働者の賃金の低下は、民間企業労働者1人当たりの賃金の推移

安定した雇用と賃金の実現を  
今や労働者の3人に1人が非正規労働者となり、低賃金で不安定な雇用で働かされています。先ず人間らしい生活に必要な最低賃金の底上げ（当面時給1000円以上）が第一です。さらに不安定雇用の元になっている

## 日本経済は、ずっと頭打ち

主要国の名目GDPの推移



資料: OECD調べ

# 電機懇「12年春闘への提言」(骨子)

# 一人でも入れる労働組合 電機・情報ユニオンに入り 雇用確保と待遇改善をしよう

電機・情報ユニオンは、昨年9月結成以来、人減らしリストラ反対の旗を高く掲げて、「違法なリストラは止めよ」「地域経済を守れ」等の宣伝行動を全国各地の工場前や主要駅頭で行っています。



10月21日、リコーテクノロジーセンター(神奈川県海老名市)の駅頭での宣伝行動

パナグループで、解雇撤回させた  
電機大手企業の中で、最大のリストラを行っているパナソニックグループ。その子会社のパナ電工ビルマネジメントも「12月中旬までに、警備員全員(1550人)を委託先への転籍か早期退職」という、リストラを強行しました。転籍すると、年収は残業代を含めても約240万円で、約150万円の減収になります。

非正規労働者の賃金の引き上げを  
電機・情報ユニオンは今冬、電機労働者懇談会と協同して、「12春闘要求アンケート」ハガキと、リストラ反対、賃金の底上げ要求などのチラシをセットにして2万7000枚配布しました。全国から寄せられた1000人のアンケート回答では、6割以上の人が「生活の苦しさ」を訴えています。また、非正規労働者は全労働者の38・7%にもなっており、年収200万円以下の給与所得者が5年連続で1000万人を超えています。

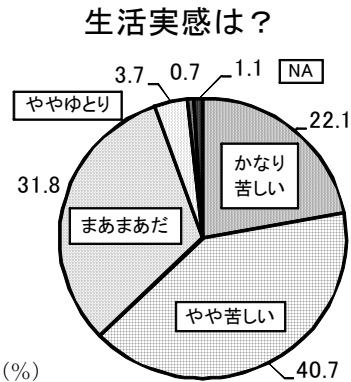
力を合わせて要求実現を  
電機・情報ユニオンは、「誰でも入れる全国単一の産業別労働組合です。非正規労働者をはじめとして、正規労働者、管理職も含めた労働者の生活と権利を守り向上させるため、みなさんと一緒に全力をあげて取り組んでいきます。」

**緊急連絡先**  
 中央本部(森=090-4834-6876)  
 関東地本(海老根=090-1212-9552)  
 関西地本(西野=090-9714-8780)  
 東京支部(米田=080-6540-7190)  
 神奈川支部(中村=080-5060-7728)  
 茨城支部(大内=090-5547-9418)

# 生活改善必要額(月額) 3万円以上が76%に達す!

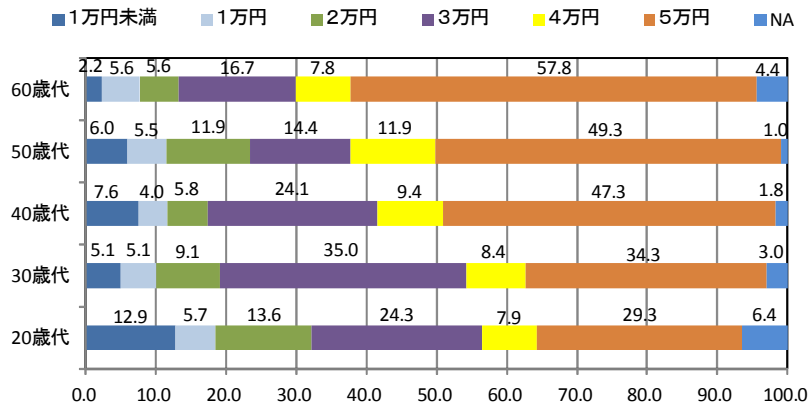
電機協と電機・情報ユニオンが協同して取り組んだ12春闘要求アンケートに全国の職場から協力を頂きありがとうございます。年始めまでに寄せられたアンケートの中間集計1000枚を超える結果から特徴を報告します。

寄せられたアンケートは、非正規の方が12.2%、再雇用者も19.2%でした。男女比では、女性が14.8%です。年齢分布は、20歳代が13.7%、30歳代が29.0%、40歳代が21.9%、50歳代が20.3%となっています。切実な要望・意見が16.4%に当たる170名の方々から届きました。現在の生活に必要な月当たりの増額の加重平均は3万6342円となりました。



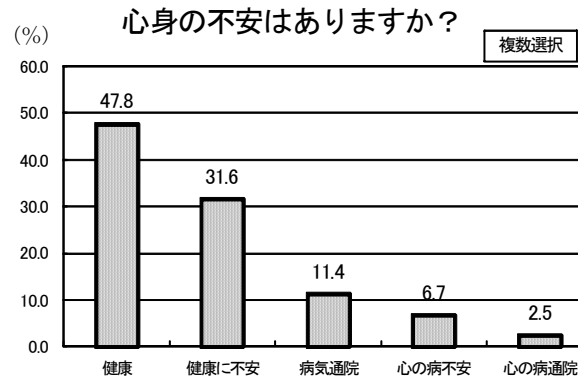
生活実感では、依然として「かなり苦しい」「やや苦しい」を合わせると63%と多数となっています。年代別のピークは、40歳代で71%です。雇用形態別では、非正規が最も高く68%で、正社員でも60%になっています。残業をしているかどうかの分類では、40Hr以下で見ても55%となっています。一番多いのは「心の病通院・治療中」の人で80%にも上っています。

あなたの生活に月額あといくら必要ですか? (年代別比較)

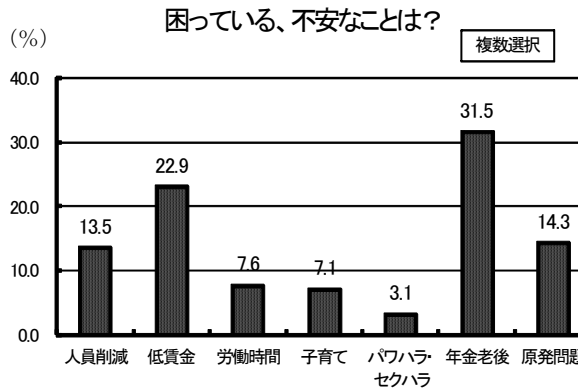


月額あといくら必要ですか?では、金額的に5万円以上が42%と多数で、全ての年代別集計でも生活の苦しさを反映して高額要求となっています。

## アンケートへのご協力ありがとうございました



初めて設定した「心身の不安」の結果は上グラフ。20歳代でも「健康」が63%で、「心の病で不安」「心の病で通院・治療中」の年代別集計では、20歳代10%、30歳代12%、40歳代12%となっています。



困っている・不安なことでは、全体で「年金・老後」が31%です。20歳代では低賃金が29%、それに次いで24%占めている事に政治の無責任さを感じます。非正規の人は低賃金の36%に続き年金・老後が27%です。「人員削減」では40歳代19%と多数です。

## アンケートに寄せられた声!

- ◆経営悪化を理由に、非正規社員の契約更新がされず、来春より順次クビ切れそう。正社員の雇用を守る為のクビ切りとはっきり言われ、長年働いてきた人間に対して平気で切り捨てる会社の態度に怒りを感じる。(東芝)
- ◆日立CMは、日立から大勢の出向者とプロパーの混在組織で同一労働同一賃金が守られておらず、更に出向者で一度も在籍で勤務したことがない人が大勢いる。プロパーは出向者の70%賃金で、こんな人種差別許せない。(日立)
- ◆パナソニックに派遣社員で、3年以上になりますが直接雇用もしくは検討しているという話を聞いた事がない。(パナソニック)
- ◆三菱電機の偽装請負等は、うちの職場でもある。正社員登用制度が一応あるが、口の上手い人しかとらないし、上司の差別があり、試験を受けさせてもらえない。うつになって自殺した人も。仕事のある時でも、首切りは当たり前となっている。(三菱電機)
- ◆ハイアールへの出向者などは転進制度が使えない。一方で、パナソニックに出向している人にはこの制度が使える。今後会社が紹介する雇用を断ると制度が使えない?(三洋電機)
- ◆最近NECの独自技術が弱いと感じる。世界No.1技術の創出が課題。特にコンシューマー分野で弱体化しているためか、株価も伸びないと思っており、将来が不安だ。(NEC)
- ◆今の日本の企業はコンプライアンスなど無いに等しい。従業員・株主がかわいそう。役員が多すぎる。無能な役員や管理職が多い。(富士通)
- ◆職場環境、人間関係にも問題があると思うが、心身を病んでいる労働者が増えている様に感じる。弱者に手を差し伸べる余裕が出る環境があれば、お互い良い仕事ができるのではないのでしょうか。人減らしは嫌ですね。(OKI)
- ◆公正な基準での昇給・賞与の査定がされていないので改善すべき。会社側は「公正にしている」と主張している。(安川電機)