

電機労働者懇談会

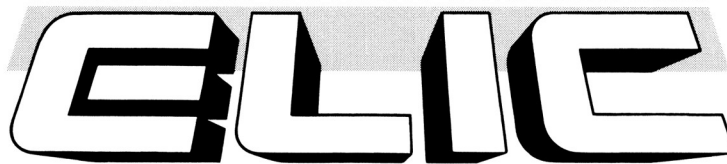
発行者:ELIC 編集委員会

142-0043 東京都品川区二葉 2-20-8

電話(03)6421-5323 染野ビル 2F

郵便振替 00130-3-358078 ELIC 編集委員会

Electric Labor and Industry Correspondence



2026 年 07 月 10 日

No.463

1 部 100 円

電機各社の株主総会

日立製作所第 157 回定時株主総会

日立製作所第 157 回定時株主総会が 6 月 24 日 10 時からにカナデピアホール（旧東京ドームシティホール）で開催されました。



会場前宣伝行動は、日立懇、電機・情報ユニオン、村田さんを支援する会から 12 人が参加。電機・情報ユニオンの米田さんがハンドマイク宣伝、神奈川労連の神田さんと山田事務局長から連帯のあいさつがありました。横断幕やのぼり旗を掲げて宣伝に目を向けるなど反応がありました。日立懇全社ピラと村田さんを支援する会ニュースをセットで 140 枚配布できました。

来場株主数は 475 名で 18 名の株主が発言しました。多くの株主は、日立の業績評価、経営戦略と事業リスク対応等の確認でしたが、今年は、「基本と正道」「人財育成」に関する質問がありました。日立懇から 3 名が発言しました。質問と会社回答の概要は以下の通りです。

Q1: 日本NCPは、元従業員の村田さんが日立に対する問題提起について、「日立に対し、雇用・労働者の生活に及ぼし得る影響を考慮し、行動指針の遵守、デュー・ディリジェンスの実施を引き続き確保するよう」勧告し、さらに、この問題について関係当事者が建設的な対話に努めるよう勧めた。勧告通り「建設的な対話」を行うことを求める。

日立のグループ会社では、60才以降の再雇用者を産業別最賃よりはるかに低い賃金で働かせている。これは「日立グループ人権方針」からも逸脱し、従業員のエンゲージメント向上にも繋がらない。

会社回答: 村田さんの問題は「公の場での見解は差し控える」。今年から 60 歳以上の再雇用者にも、現職と同じ処遇制度を決めた。One Hitachi でグループ会社の制度も改善を図る。

今月号の紙面

- ① 電機各社の株主総会 (1)
- ② 電機各社の株主総会 (2)
- ③ 電機各社の株主総会 (3)
- ④ ルネサス懇 第 16 回 総会開催
- ⑤ かながわ電機懇 第 46 回 総会開催
- ⑥ ラブラース 新田さん
- ⑦ 電機・情報ユニオン
青年部コーナー
- ⑧ 日本 NCP 最終声明の報告・決起集会
第 8 回電機リストラ反撃交流集会
「からむす」原稿締切迫る！
集積回路