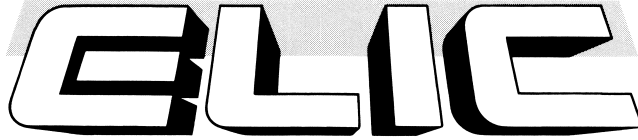


電機労働者懇談会

Electric Labor and Industry Correspondence



2025年4月10日

No 448

1部100円

発行者：ELIC編集委員会谷口利男
142-0043 東京都品川区二葉2-20-8
電話(03)6421-5323 染野ビル2F
郵便振替00130-3-358078ELIC編集委員会

電機の春闘、ベアでも格差となる

物価高で実質賃金がマイナスになる！

「日経」が3月13日付で「賃上げ、物価高に届かず」と報道した。24年春闘も高水準の賃上げを実現したが、物価上昇に賃上げが追いつかず、実質賃金はマイナスだったとした。(右グラフ参照) 25春闘では、高い水準の妥結が相次いでいるが、足元の物価は食品など物価高に歯止めがかからず実質賃金がプラス転換への道のりが険しい。

12中闘での統一闘争が困難に

金属労協が集計した主要製造業の内、満額回答(満額以上も含む)した企業の比率が去年の8割超から6割に低下したと公表した。

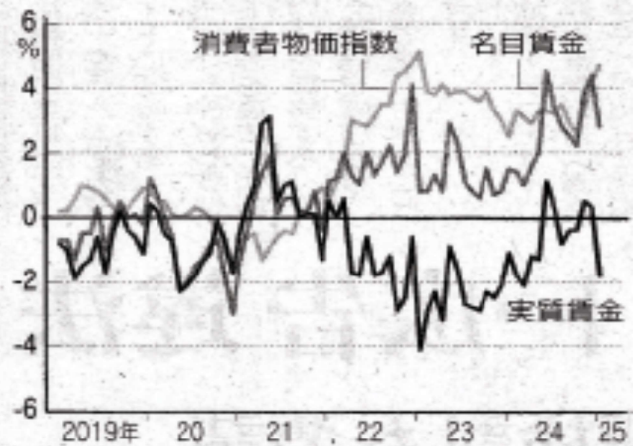
電機連合の12中闘では、1万7000円が3社(日立・富士通・NEC)、1万5000円が5社(三菱・村田・富士電・沖・安川)、1万4000円が2社(東芝・明電舎)、1万3000円が1社パナソニック、1万2000円が1社シャープでした。

25春闘「12中闘組合への回答表」

労組名	回答の ベア額	30歳標準 開発技術	最低賃金協定		業績 連動	年間一時金		社員の 平均賃金
			増額	月の金額		金額	月数	
パナソニック労連	13,000	371,000	16,500	201,000	◎			
日立グループ連合	17,000	375,000	20,500	205,000	団交	2,304,900	6.50	354,600
富士通グループ連合	17,000	426,600	15,000	200,000	◎			
東芝グループ連合	14,000	355,700	20,500	205,000	◎			
三菱電機連合	15,000	359,000	21,500	207,000	団交	2,116,000	6.00	352,667
NECグループ連合	17,000	388,600	10,700	223,000	◎			
村田製作所グループ連合	15,000	361,500	15,500	200,000	◎			
シャープグループ連合	12,000	363,500	13,000	200,000	◎			
富士電機グループ連合	15,000	367,700	20,500	205,000	団交	2,191,500	6.30	347,857
OKIグループ連合	15,000	328,000	15,500	200,000	団交	1,517,900	4.30	353,000
安川グループユニオン	15,000	351,000	15,500	200,000	◎			
明電舎	14,000	337,000	20,500	205,000	◎			

↑：開発・設計職基幹労働者賃金(レbwrl4)30歳相当

賃上げは物価上昇に追いついていない



初任給の増額が逆転現象が生じる！

最近では30万円の初任給が珍しくなくなっています。電機連合の現状掌握がもとめられていますが、初任給の大幅増額に原資が回されると「逆転

現象」も生じています。年齢別賃金や賃金体系の維持などが検証される必要があると思われます。

今月号の紙面

- ① 25春闘、12中闘の回答内容
 - ② 25春闘統一ビラの最終結果
 - ③ 全労連と共催「電機リストラ交流会」
 - ④ 第11回三者共同の「省庁交渉」
 - ⑤ ルネサス株主総会で経営姿勢ただす
 - ⑥ ラプラス「電機懇活動」黍原さん
 - ⑦ 電機情報ユニオン、青年コーナー
 - ⑧ 第96回メーデーに参加しよう
- からむすの原稿募集。集積回路