

電機労働者懇談会

Electric Labor and Industry Correspondence

発行者；ELIC編集委員会谷口利男
142-0043 東京都品川区二葉2-20-8
電話(03)6421-5323 染野ビル2F
郵便振替00130-3-358078ELIC編集委員会

ELIC

2024年12月10日

No 444

1部100円

25春闘アンケート切実な声

全国で1万4700枚を活用へ

電機懇と電機・情報ユニオンは、共同して「春闘要求アンケート葉書」を11月1日（金）から取り組んで、11月29日（金）まで44カ所（昨年32カ所）に250人が参加して4884枚（昨年3800枚）を手渡す事ができました。

25春闘「春闘要求アンケート葉書」の返信は、11月29日（金）現在、事務所に到着した返信葉書は27枚（昨年31枚）、WEB回答が24通（昨年13通）となりました。

寄せられたアンケートの声

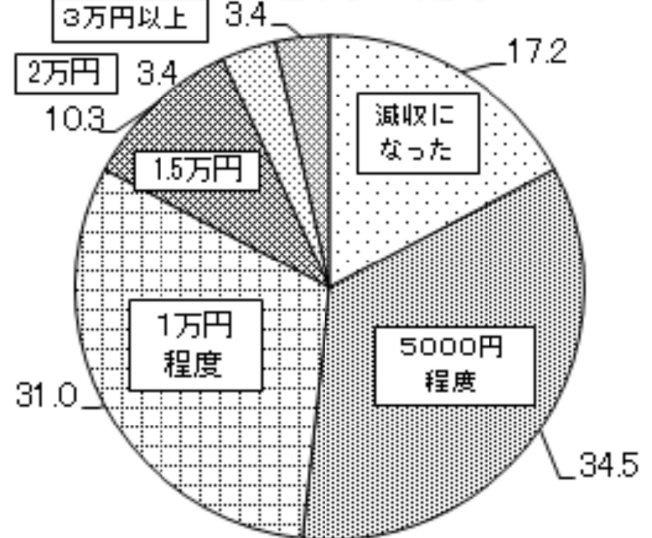
①派遣社員として働いています。派遣社員の昇給や賃上げはありません。派遣社員を守ってくれる組織はありません。正社員との差別しか感じられないので孤独です。物価高騰の中、派遣社員でも正社員と同様に昇給、賃上げを希望致します。（富士電機・非正規50歳代、女性）

②賃金を上げるのもそうだが、それに伴って日本の少子化対策や減税をやっていかないと、将来的に日本はダメになる。（富士通、正社員、29歳以下、男性）

③ルネサスは「黒字でもリストラ」が各企業に広まる元凶となっている。外見からは事業が拡大しているように見えるかも知れないが、実態は莫大な借金とともに海外企業のM&Aを繰り返しているのであり、国内は辻つま合わせのリストラによってますます縮小して行っている。（ルネサス、正社員、50歳台、男性）

④今の雇用制度は、ELICNEC（11・12月号）に書かれていた通り、70迄働けるといのはウソに近いです。（NEC、再雇用、60歳以上、男性）

24春闘の結果



12月3日（火）迄に回答があった分析結果より

⑤日立から外れて数年たちますが、処遇や福利厚生は日立グループの時に比べ、各段に悪くなっています。（レゾナック、管理職、50歳代、男性）

⑥物価上昇の割合と賃金の上昇が割にあっていない。家賃補助が明らかに手薄である。これなの現状に対して、副業禁止と上司に言われ生活をどのように送って行けばいいのかわからない。

せめて副業禁止を解いて欲しい。それか賃金をあげ家賃補助の拡充をして欲しい。

（MND、正社員、29歳以下、女性）

今月号の紙面

- ①25春闘アンケートに切実な声
- ②電機の間決算の分析と特徴（1）
- ③電機の間決算の分析と特徴（2）
- ④ルネサスの「指名解雇」に反撃
- ⑤OAK「第40回総会」を開催
- ⑥ラプラス「自動車」石塚さん
- ⑦電機情報ユニオンコーナー
- ⑧25春闘「電機をつどい」案内
日立の村田闘争総会。集積回路