

電機労働者懇談会

Electric Labor and Industry Correspondence

2022年12月10日

No 420

発行者：ELIC編集委員会谷口利男
142-0043 東京都品川区二葉2-20-8
電話(03)6421-5323 染野ビル2F
郵便振替00130-3-358078ELIC編集委員会

ELIC

1部100円

23春闘アンケート切実な声

全国で1万6650枚を活用へ

電機懇と電機・情報ユニオンは、共同して「春闘要求アンケート葉書」を10月31日（月）から取り組んで、11月25日（金）まで28カ所（昨年25カ所）に135人が参加して2925枚を手渡す事ができました。

23春闘「春闘要求アンケート葉書」の返信は、11月25日（金）現在、事務所に到着した返信葉書は27枚（昨年31枚）、WEB回答が10通（昨年16通）となりました。

寄せられたアンケートの声

①高評価を頂き有難いと思った矢先に、昇格したら低評価になり収入が激減した。昇格したのは他の若手を高評価にする為の低評価と、リストラ要因では無いかと思っている。実際、夏前から部に数人ずついなくなっていて、公にしてないリストラが行われている。知らないはずなのに、組合は何も行動していなく絶望感が漂っている。（ルネサス、正社員、50歳代）

②大手派遣会社の時給と定期社員の時給格差が、200円～300円あるのは、同一労働同一賃金になっていない。会社から最低賃金は守っている、と言われた。年々地域最低賃金は上がってるから、そろそろ同金額になる。（富士オフィス、非正規、50歳代）

③まずは、全員にメリットがある、ベースアップが重要。現状の一時金査定で格差が大きすぎる上に所属による格差も異常だ。（ルネサス、正社員、50歳代）

④高い組合費に見合った成果をお願いします。業績連動なので、大幅なボーナスカットに昇給の期待



11月22日（火）NEC本社内前宣伝行動

はできない。給与テーブル（不透明さもひどい）状態のため一律の給与アップを勝ち取るようにして下さい。目先の黒字のために、将来の投資の絞り方もひどくすべてにおいてダメです。（シャープ、正社員、40歳代）

⑤個人の収入を増やすより、社会全体の格差是正。同一労働同一賃金で格差のない世界を。（シャープ、正社員、40歳代）

⑥定年延長すると、給料は60%に減額。同一労働同一賃金を実現してほしい。（富士電機、正社員、50歳代）

⑦36協定の45H以内の残業で、仕事が沢山ありやる気の有る人に対しては、45H以上の残業を

許可して欲しい協定があるので、サービスに近くなっている。個人的には45H以上何度もOKが良い。（富士電機、正社員、50歳代）

今月号の紙面

- ①23春闘アンケートに切実な声
- ②電機の間決算の分析と特徴（1）
- ③電機の間決算の分析と特徴（2）
- ④NEC「ジョブ型人材マネジメント
- ⑤OAK「第38回総会」を開催
- ⑥ラプラス「古里紹介」谷口さん
- ⑦電機情報ユニオン、青年コーナー
- ⑧23春闘「電機をつどい」案内
伊草争議協定調印へ。集積回路