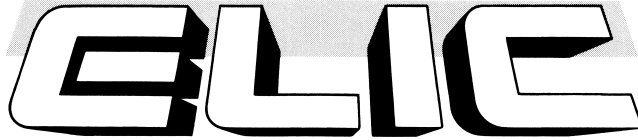


電機労働者懇談会

Electric Labor and Industry Correspondence



2022年4月10日

No 412

1部100円

発行者：ELIC編集委員会谷口利男
142-0043 東京都品川区二葉2-20-8
電話(03)6421-5323 染野ビル2F
郵便振替00130-3-358078ELIC編集委員会

電機の低賃金打開が求められる

3月16日(水)電機大手組合に22春闘賃上げの回答が示されました。

日立・東芝・NEC・村田に満額回答のベア3000円。富士電機に2000円。富士通・三菱・シャープ・OKIには1500円でした。満額回答とともに、賃上げ額に大きくバラツキが出たことも初めてです。満額回答には、業績面ではなく、企業側の思惑が伺われます。

東芝はリクルート対策、NECは会長が経団連副会長に就任、に関係しているのではとの声があります。また大卒の初任給の大幅アップには、AIをはじめとするIT人材確保に狙いがあります。日立・東芝・NEC・三菱では、2000円増の要求に対し、1万円増の回答となっています。

ベアが獲得できたと言っても、すべての労働者に一律支給されないことも問題です。NECなど

では、低評価の人はベアゼロとなっています。電機連合では、賃金体系維持(定昇相当)を妥結基準としていますが、その内容が明らかにされていません。定昇相当分は、労務構成の変化分(定年者と新入社員と入替)であり、企業の持ち出しはありません。評価により定昇分をマイナスにするなどは許されません。

22春闘では先進国のなかで日本だけが、20年以上賃金が下がり続けていることが大きな議論になりました。満額回答を獲得しても1%のベアに過ぎず、日本の低賃金打開へは程遠いものです。さらに、今後予想される大幅な物価上昇による生活悪化が懸念されます。連合組合の「賃上げ自粛」「ストなし」「一発回答」からの脱却からこそ、春闘再生の道があります。

その他の要求事項では、産業別最低賃金が20

00円増の16万6500円(時給1070円相当)となりました。

「65歳以上の希望者全員の就労確保」では、23年度からの対応ということで合意しました。

22春闘「12中闘組合の回答状況」

労組名	ベア額	最低賃金協定			年間一時金	月数
		開発技術	増額	水準		
パナソニックグループ労連	1,500	338,500	2,000	166,500	業績連動算定方式	
日立グループ連合	3,000	316,750	2,000	166,500	1,945,900	6.1
全富士通グループ連合	1,500	333,800	2,000	166,500	業績連動算定方式	
東芝グループ連合	3,000	323,700	2,000	166,500	業績連動算定方式	
三菱電機労連	1,500	324,000	2,000	166,500	1,752,000	6.0
NECグループ連合	3,000	333,900	2,000	166,500	業績連動算定方式	
シャープグループ労連	1,500	334,500	2,000	167,500	業績連動算定方式	
富士電機グループ連合	2,000	332,700	2,000	166,500	1,936,900	5.9
村田製作所グループ労連	3,000	329,800	2,000	166,500	業績連動算定方式	
OKIグループ連合	1,500	311,500	2,000	166,500	1,431,900	4.3
安川グループユニオン	1,500	316,000	2,000	166,500	業績連動算定方式	
明電舎	2,000	324,500	2,000	166,500	業績連動算定方式	

開発・設計職は、開発・設計職基幹労働者賃金：スキル・能力基準『レベル4』30歳相当。

パナソニックグループ労連は、パナソニック機に対峙する8組合の数値。ベア500円は確定拠出年金含。

今月号の紙面

- ① 22春闘、12中闘の回答内容
- ② 22春闘統一ビラ配布での反応
- ③ 第8回三者共同で「省庁交渉」
- ④ 全労連と共催「電機リストラ交流会」
- ⑤ 富士通リストラで3031人早期退職
- ⑥ ラプラス「電機懇」山崎さん
- ⑦ 電機情報ユニオン、青年コーナー
- ⑧ 第93回メーデー。ロシア侵略に抗議からむすの原稿募集。集積回路