

電機労働者懇談会

Electric Labor and Industry Correspondence

2021年12月10日

No 408

発行者：ELIC編集委員会谷口利男
142-0043 東京都品川区二葉2-20-8
電話(03)6421-5323 染野ビル2F
郵便振替00130-3-358078ELIC編集委員会

ELIC

1部100円

22春闘アンケート配布中

11月27日現在、39カ所に198名参加し5,312枚 (昨年比96%)

地域名	茨城	群馬	埼玉	東京	神奈川	静岡	愛知	関西	九州	その他	合計
ヶ所	4	2	3	18	4	1	7	0	0	0	39
参加数	21	6	15	102	16	3	35	0	0	0	198
配布数	1,201	301	339	1,673	500	120	1,028	0	0	150	5,312
回答	4	0	0	20	0	0	9	5	1	9	48
(%)	0.33	0.00	0.00	1.20	0.00	0.00	0.88	-	-	-	0.90

リニューアルされた葉書

22春闘に向けた準備活動の一環となる「アンケート葉書」は、1万7700枚を全国の職場に届け、手渡しを取り組んでいます。

今年からアンケート葉書をリニューアルし電機懇HPに解説を掲載するなどして「新設した設問」を説明をしています。年内にアンケート回収の取り組みを強めましょう。



11月10日(水)に早朝宣伝した都内の事業所前

アンケートに反響が届く

11月27日(土)現在、事務所に到着した返信葉書は22枚(昨年31枚)、WEB回答が26通(昨年16通)となっています。

寄せられている「自由意見記載欄」には、

- ①管理職が多く、仕事しなくて指示ばかりで休日出勤もしていない人達ばかりの為、実態を調査して管理職の給料等。人を削減してほしい。助けて下さい。(シャープ、正社員、30歳代、男性)
- ②基本給が低いので、残業と休日出勤をしていかないと生活が苦しいです。給料が安すぎてここ数年は昇給ありません。(日立子会社、非正規、40歳代、男性)
- ③年功序列がなくなり、不透明な評価人事と組織変更や業務体制の変更が頻繁で、人員の補充や異動も不定期で職場環境悪化の不満や非難の声に、組合の対応が追いつけない。(ダイナブック、正社員、40歳代、男性)
- ④会社からの毎月の交通費支給を鑑みるとリモートワー

ク手当は圧倒的に安く、事業所の電気代などもかなり浮いているはずなので支給額を上げるのは容易だと思っている。(ルネサス、正社員、30歳代、男性)

⑤早期退職を辞退した人に対して、人事評価を下げ、全くキャリアが異なる業務である山形県の子会社へ行くように言われた。(ソニー、正社員、40歳代、女性)

⑥不透明な査定などで上司に不満が有ります。(日立金属、正社員・30歳代、男性) などが寄せられています。

今月号の紙面

- ①22春闘のアンケートを配布
- ②電機各社の中間決算内容を分析
- ③何としても勝利判決を!
- ④日本の半導体産業はどうなる?
- ⑤「ジョブ型」雇用を考える
- ⑥ラプラス「大阪」高田さん
- ⑦22春闘アンケート分析、青年コーナー
- ⑧22春闘の集い案内、集積回路
伊草さんの12/23判決日行動