

電機労働者懇談会

Electric Labor and Industry Correspondence

ELIC

2017年12月10日

No 360

1部100円

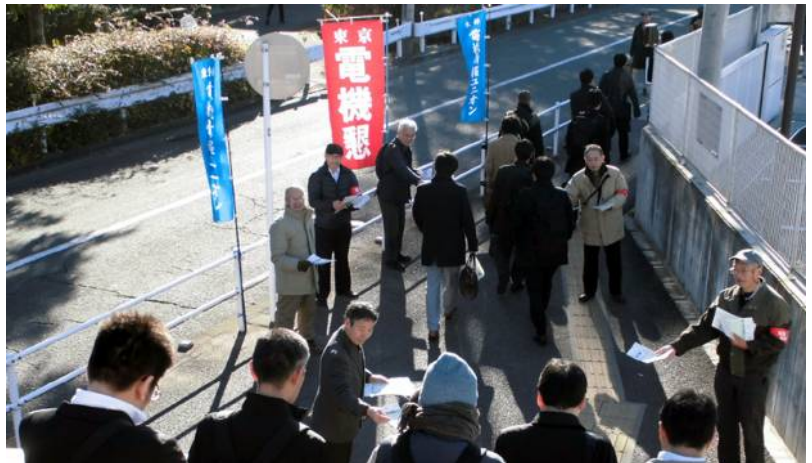
発行者：ELIC編集委員会谷口利男
142-0043 東京都品川区二葉2-20-8
電話(03)6421-5323 染野ビル2F
郵便振替00130-3-358078ELIC編集委員会

18春闘アンケートに切実な声

18春闘に向けて電機懇は、電機・情報ユニオンとの共同行動を取り組み、3万2000枚のアンケート葉書を全国の職場で10月下旬から配布（右写真はNEC府中）を開始した。11月27日現在、1万2577枚手渡す事ができ、職場、郵便とWEB回答で67通届きました。

寄せられた切実な声

- ①富士電機の非正規社員は、リーマンショック時、正社員も非正規も減給され、景気が良くなってきて正社員の賃金が戻っても、非正規は下げられたままです。不当です！！。不信感しかありません。富士電機に対して！！時給を元に戻せ！！
- ②日立の正社員の40歳代の男性は、「年功序列の給与体系に戻してほしい」と訴えています。
- ③ルネサスの職場から、製造子会社の正社員の40歳代男性は、「諸手当の廃止、交代勤務者の手当も減額し、会社は賞与等で還元すると言っているが、話しが違う。全くブラックな企業だ。その上「毎年、年収が大幅に減っているのにどんどん仕事しろと煽ってくる最低の会社です」と訴えています。ルネサス武蔵事業所の正社員40歳代男性は「諸手当の激減緩和措置が終わるが、ヘアゼロが続いており、モチベーションの維持が難しい」と訴えています。ルネサス高崎事業所の正社員の50歳代の男性は「転勤から3年。そろそろ残してきた家族のため、元の生活に戻って欲しい」と訴えています。
- ④東芝の職場から、府中の正社員50歳代男性は「60歳までいられるだろうか？退職金は大丈夫だろうか？不正会計のせいで、仕事が減ってきている。緊急対策で奪った一時金を返せ」と訴えています。川崎の正社員50歳代男性は度重なる不祥事に何よりも東芝トッ



- プのエゴと不正を知っていた経営陣が、偽預言者の言動で社会に迷惑をかけたカルト教団の組織と何ら変わらない構図に呆れて愛想が尽きた」と訴えています。
- ⑤NECの職場から、府中の正社員50歳代男性は同じNEC社員でありながら、グループ会社に出向扱いだと、親事業部勤務社員との間で、業務内容、建屋、施設、賃金に大きな格差があり、不平等の感が否めない」と訴えています。
- ⑥パナソニックの職場から、「3年ほど前に南門真の事業所でものづくり開発センターの旧高槻電子工業出身者の9割以上が格下げになり茨木テレビ出身者は降格無しという、とんでも無い差別をされました」と訴えています。

今月号の紙面

- ①18春闘アンケートに切実な声
- ②アンケート葉書の配布状況
- ③電機各社の中間決算内容をみる
- ④ユニオンに加入して闘う仲間
「ドレイ工場」上映を鑑賞して
- ⑤OAK「第33回総会」開催
愛知懇「第26回総会」開催
- ⑥ラブラース「酒蔵探求」今井さん
- ⑦電機情報ユニオン、青年コーナー
- ⑧18春闘「電機のつどい」案内
集積回路