

## 電機労働者懇談会

Electric Labor and Industry Correspondence

2016年12月10日

No 348

発行者ELIC編集委員会谷口利男  
105-0004 東京都品川区二葉2-20-8  
電話(03)6421-5323 染野ビル2F  
郵便振替00130-3-358078ELIC編集委員会

# ELIC

1部100円

## 58ヶ所に314人の参加で1万4046枚、 17春闘アンケートに切実な声

17春闘に向けて電機懇は、電機・情報ユニオンとの共同行動を取り組み、アンケート葉書を3万2600枚を全国の職場で10月下旬から配布を開始し、11月29日現在、1万4046枚を手渡す(右写真はNEC府中)事ができ、郵便とWEB回答で83通届きました。

### 寄せられた切実な声を紹介します。

富士電機の正社員の30歳代の男性は「45時間までしか残業できないので、サービス残業が月に20～40時間ある。有給休暇は、すべてフレックス代休にするため、有休は使えない」と訴えています。

ルネサスの正社員の40歳代の男性は「人を減らしておきながら、人が足りない為、勤務変更など。4勤2交替～3勤2休へ突然の変更など。会社のやりたい放題です。正月休みも交替勤務者だけ無いようです」と訴えています。

シャープ大阪の正社員30歳代の男性は「シャープの組合は、社員のお金を取るだけで何も役に立たない。廃止要求願います。全員がどう思っているか真実を知る必要も有りアンケート調査(シャープ組合廃止案)をお願いします」と提案しています。

東芝府中の正社員の50歳代の男性は「代行を4年もやらされて結局役職にならなかった。上長のお気に入りが出世している。東芝の府中事業所は多い」と訴えています。

NECイノベータの正社員の50歳代の男性は「皆が明るく、楽しく働ける職場であって欲しい。今の職場はどうもグスグスしている感じがする」と訴えています。

沖電気富岡の再雇用の60歳代の男性は「会社内の仕事量が減って非正規の人から順に人減らしが行われるのではないかと思います。18年問題で、契約社



員の雇用も心配です。再雇用の賃金も低いままで、何とかしてほしいと強く思っています」と訴えています。

日立IEの40歳代の男性は「日立IEシステムはブラック企業だ。クレーンが落ちて人が死ぬまでわからない会社。MC工場で3t、5tクレーン脱輪しても直さない。いつクレーンが落ちても知らないとクレーン会社に言われても直さない。仕事は若手に教えないからえらい仕事に集中する。部長、課長アホ。何もしない給料ドロボー」と訴えています。

ソシオネクストの50歳代の男性は「組合は機能しているのか?組合員と執行部との意思疎通はできているのか。組合員には伝わっていないのでは?」と訴えています。新年号に集計結果を掲載します。

### 今月号の紙面

- ① 17春闘切実な声が寄せられる
- ② 各地でのアンケート葉書の配布
- ③ 電機各社の中間決算内容をみる
- ④ 日立は労働者いじめをやめよ  
愛知懇「第25回総会」を開催
- ⑤ OAK「第32回総会」を開催
- ⑥ ラプラス「心肺停止」佐竹さん
- ⑦ 電機情報ユニオン、青年コーナー
- ⑧ 17春闘の集い。集積回路