

電機労働者懇談会

Electric Labor and Industry Correspondence

2014年11月10日

No 323

発行者ELIC編集委員会谷口利男
105-0004 東京都港区新橋4-24-3
Tel/Fax (03) 6450-1777 エムエフ新橋601
郵便振替00130-3-358078ELIC編集委員会

ELIC

1部100円

15春闘要求アンケートが届く

今年是全国で3万6000枚を配布しよう

15春闘要求アンケート葉書は、10月下旬から沖電気、GEヘルスケア、ローム・ラピス新横浜、ルネサス、富士電機、日立ソリューションの職場で配布行動を行ない、昨年の実績を10%上回る2608枚となっています。

早速、郵便とWEB回答が届き、次の様な切実な要望・意見が届いています。

(1) 現在20代だが、これから30、40歳と勤めていく中で本当に先が見えない。ある歳までいったらリストラが確実に待っているように



思えて「会社のために」と言う気持ちが湧いてこない。担当レベルの人でもサービス残業をさせられています。少なくとも武蔵、横浜、玉川ではそれが当たり前になっているのですね。(ルネサス20歳代男性)



(2) 午後の仕事効率を上げるために、お昼休みをしたいのですが、いまお昼休憩が45分で食事とトイレくらいでほぼ終わってしまうので、お昼休みを45分から1時間に延ばしてくれると嬉しいです。その分、8時間労働してもいいと思います。(富士電機20歳代女性)

(3) 製造現場では、派遣労働者が増える一方である。しかも、忙しいところで、とことんこき使われているような状態で、賃金も安く、将来の見通しもままならなくて、若い人がおおいけど、そんな働かせ方でいいのかなといつも感じています。

(4) ルネサスは一律7.5%の賃下げが実行され、ベースアップ要求どころではない状況です。賃下げはもちろん痛いですが、職場の人の多くは、何時までこの会社で働けるのだろうかと不安に怯えています。リストラによって会社は莫大な利益を上げましたが、喜ぶ声が聞かれないばかりか、話題にもなりません。人が減ってどこも忙しく、残った人はみんな頑張っているのに、どんどん仕事が回らなくなっています。明らかに人が減りすぎです。しかし会社は職場の実態を無視して更

(沖電気50歳代男性)

人を減らすと言っています。このままでは会社が壊れてしまいます。(ルネサス40歳代男性)



明らかに人が減りすぎです。しかし会社は職場の実態を無視して更

人を減らすと言っています。このままでは会社が壊れてしまいます。(ルネサス40歳代男性)

今月号の紙面

- ① 15春闘アンケート葉書配布行動
- ② ルネサスの一時金で最大格差
- ③ 日立化成の退職強要はひどい
- ④ 福島岩通の再雇用報告会開催
- ⑤ 日立懇総会でリストラに反撃!
電機は4-9決算で大幅増益
- ⑥ 私の自慢「子育てマイホーム」高橋さん
- ⑦ 電機情報ユニオン、青年コーナー
- ⑧ 11・24日立関連リストラ反撃集会
12・3争議支援総行動、集積回路